

**Journées de réflexion
pour les leaders**

TRACER NOTRE AVENIR COLLECTIF

Banff, Alberta | Du 24 au 27 novembre 2025



Contenu

- 3** **Bienvenue**
- 4** **Aperçu**
- 7** **Agenda**
- 10** **Conseils de déplacement**
- 11** **Hôtel**
- 12** **Procédures d'urgence**
- 13** **Informations supplémentaires**
- 14** **Animateur principal**
- 15** **Vos collègues leaders**

Bienvenue aux « Journées de réflexion pour les leaders : tracer notre avenir collectif » organisées par l'équipe d'Activer le changement. Aux côtés d'autres leaders de petites et moyennes organisations (PMO) actives dans le domaine de la coopération internationale et de têtes dirigeantes des conseils provinciaux et régionaux du Réseau de coordination des conseils (RCC), nous examinerons l'avenir des PMO dans une conjoncture mondiale en pleine évolution. Nous renforcerons notre voix collective et élaborerons de nouvelles méthodes pour créer un réseau national de PMO capable de se mobiliser, de mener des campagnes et de susciter des changements significatifs au Canada et ailleurs.

Cette trousse contient toutes les informations nécessaires pour vous rendre à Banff et assister aux journées de réflexion. Nous vous invitons à prendre le temps de parcourir ces informations. N'hésitez surtout pas à nous contacter si vous avez des questions.

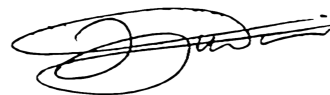
En prenant la direction de Banff, il est important de se rappeler que nous serons sur le territoire du Traité n° 7. Nous parlerons plus en détail de la manière dont nous pouvons honorer ces terres visées par un traité lors de notre journée d'ouverture. Pour l'instant, nous vous invitons à réfléchir au rôle que nous avons tous et toutes à jouer pour réparer les torts historiques qui ont été commis et qui se perpétuent. Le lien profond qui unit les peuples autochtones à la terre nous enseigne notre devoir intrinsèque de protéger et de respecter notre planète, tout en reconnaissant notre interconnexion en tant qu'êtres humains.

Au plaisir de vous accueillir à Banff.

Bien cordialement,



Sandra Muchekeza
Directrice générale
Conseil albertain pour la coopération internationale



Jetske Duintjer
Directrice de programme
Programme Activer le changement



Les Journées de réflexion pour les leaders est un événement organisé par Activer le changement, un programme du Réseau de coordination des conseils provinciaux et régionaux pour la coopération internationale, hébergé par le Conseil albertain pour la coopération internationale (ACGC). Le programme est réalisé grâce au soutien financier du gouvernement du Canada, par l'intermédiaire d'Affaires mondiales Canada.

Aperçu

But des journées de réflexion

Réunir les petites et moyennes organisations internationales canadiennes ainsi que le Réseau de coordination des conseils autour d'une lecture commune de la situation actuelle; renforcer les liens et les capacités nécessaires pour agir ensemble, et conclure par des engagements clairs et concrets en faveur d'une action concertée.

Contexte

Nous nous réunissons parce que le paysage est en pleine mutation (tendances en matière de financement, contraintes liées à l'espace civique, pressions géopolitiques et nécessité de décoloniser les pratiques). Les Journées de réflexion sont conçues pour soutenir un écosystème résilient, à l'échelle du Canada, composé de petites et moyennes organisations et les conseils du RCC, qui soutiennent leurs leaders, avancent ensemble avec clarté et agilité, et exercent une influence coordonnée pour protéger l'espace civique et promouvoir des partenariats décolonisés et dirigés localement. Cet écosystème partage des informations utiles en temps opportun, met en commun une gouvernance légère et des ressources lorsque ça compte, place l'équité au centre des décisions et du financement, et cultive une communauté qui se renouvelle afin que les leaders puissent accomplir leurs travaux à fort impact sans s'épuiser.

Objectifs

- atteindre un consensus sur une analyse pragmatique de la situation actuelle;
- ressourcer les leaders grâce au repos, à la réflexion et à la nature;
- créer une communauté et un soutien entre pairs chez les leaders;
- identifier des actions collaboratives;
- intégrer l'équité et la décolonisation comme principe directeur de notre collaboration.

Ces journées de réflexion ont été intentionnellement conçues pour concilier résultats tangibles et espace dédié au ressourcement et au développement communautaire. Nous savons que les têtes dirigeantes sont soumises à des pressions importantes; le fait de leur accorder du temps pour se reposer et d'approfondir le soutien entre pairs contribue à renforcer les capacités collectives à long terme, sans pour autant nuire à l'impact.

Créer un espace sécuritaire

Au cours de ces journées, il se peut que nous ayons à discuter de nos propres défis en matière de leadership ainsi que de détails sur nos propres organisations. Afin de garantir un espace de discussion sécurisé où tout le monde se sent libre de parler de ses défis, d'expérimenter de nouvelles idées et d'être authentique quant à sa situation actuelle, nous vous prions de respecter en tout temps la confidentialité des discussions au sein du groupe. Afin de garantir la sécurité de cet espace dédié à la discussion et au partage, nous vous demandons également de lire attentivement et d'accepter les déclarations suivantes :

» **Respect** : Je m'engage à faire preuve de respect, de considération, de courtoisie et de justesse avec chaque personne; sans discrimination de sa langue, sa race, sa couleur, son âge, son sexe, son origine ethnique, son orientation sexuelle, ses capacités, etc., pendant toute la durée de l'évènement, que ce soit sur les lieux de l'évènement ou ailleurs.

» **Inclusion** : Je m'engage à contribuer à un espace où tous-tes peuvent participer, à donner place aux contributions de personnes issues de groupes minoritaires ou régulièrement exclues lors des échanges et plénières, et à tenter de prendre la parole si je suis ressortissant-e de groupes minoritaires.

» **Équité** : Je m'engage à éviter tout rapport de pouvoir inégalitaire et à contribuer à ce que toutes les expériences partagées soient considérées équitablement.

» **Humilité** : Je m'engage à participer à la conférence avec ouverture d'esprit, conscient-e que la richesse de la diversité des expériences des autres participants-es, bien au-delà de mon expérience singulière, m'offre l'opportunité d'étendre mes horizons, d'apprendre et de croître.

» **Solidarité** : Je m'engage à contribuer à l'objectif global consistant à renforcer le leadership canadien sur la scène internationale. Dans mes échanges, je favoriserai la coopération entre partenaires en vue de la réalisation d'un même but commun de justice sociale mondiale.

» **Sécurité** : Je m'engage à promouvoir la sécurité physique, émotionnelle, sexuelle et spirituelle de tous-tes les participants-es, de même qu'à agir lorsque je suis témoin de comportements d'harcèlement ou de violence, en les signalant aux organisateurs-ices de l'évènement et/ou aux autorités compétentes.



Créer un espace engageant

Vous n'aurez pas besoin de votre ordinateur portable ou de votre tablette pendant le programme. La salle sera aménagée de manière flexible, sans tables (chaises disposées en cercle et en petits groupes), afin de favoriser la conversation, les déplacements et les exercices pratiques.

Les journées de réflexion sont conçues pour favoriser l'écoute, l'apprentissage entre pairs et une présence réparatrice, et non pour présenter des diapositives. Être sans téléphone et loin des écrans nous aide à nous concentrer, à mettre en pratique ensemble nos compétences en matière de leadership et à créer le type d'attention et de connexion qui produit une action collective utile.

Veillez apporter :

- un cahier et un stylo pour prendre des notes (vous pouvez utiliser votre téléphone si c'est votre carnet de notes);
- des cartes professionnelle si vous le souhaitez.

Si vous avez besoin d'une table ou d'autres aménagements pour des raisons d'accessibilité ou de santé, veuillez nous en informer à l'avance afin que nous puissions vous réserver un espace privé.



Agenda

Lundi 24 novembre

- | | | |
|-------|---|--------|
| 19:00 | Accueil et réseautage | Lounge |
| 19:30 | Pourquoi nous sommes ici - But, objectifs, programme et invitations | |
| 20:00 | Fin de la journée | |

Mardi 25 novembre

- | | | |
|-------|---|--------------|
| 8:00 | Déjeuner | Bistro |
| 9:00 | Reconnaissance du territoire et bienvenue sur le territoire | Salle Kiguli |
| 9:45 | Décoloniser nos pratiques, partie 1 : Déclaration d'engagement | |
| 10:30 | Pause | |
| 11:00 | Décoloniser nos pratiques, partie 2 : Alternatives au développement | |
| 11:45 | Dîner | Bistro |
| 13:00 | Photo de groupe | Salle Kiguli |
| 13:15 | À quoi ressemble la situation actuelle? | |
| 14:45 | Pause | |
| 15:15 | Qui fait quoi - Cartographie des PMO canadiennes | |
| 16:15 | Promenade à deux | |
| 16:45 | Plus / Delta | Salle Kiguli |
| 16:50 | Clôture et logistique | |
| 17:00 | Pause | |
| 18:00 | Souper progressif | Bistro |
| 19:30 | Fin de la journée | |

Agenda

Mercredi 26 novembre

8:00	Déjeuner	Bistro
9:00	Accueil et bienvenue	Salle Kiguli
9:20	Passer en revue l'agenda de la journée	
9:30	Présentation sur LIFT : nouveau programme pour les PMO du RCC	
10:15	Pause	
10:45	Parler d'une seule voix : politique et plaidoyer	
12:15	Dîner	Bistro
13:15	Laboratoires d'action collective	Salle Kiguli
	> Réengager le public canadien	
	> Partenariats et mise en commun des ressources	
	> Possibilités de croissance	
14:30	Pause	
15:00	Présentations par les groupes des laboratoires d'action collective	
15:40	Séance de pleine conscience	
16:10	Plus / Delta	Salle Kiguli
16:25	Clôture et logistique	
16:30	Temps libre : sorties facultatives à Banff	

Agenda

Jeudi 27 novembre

8:00	Déjeuner	Bistro
9:00	Accueil et bienvenue	Salle Kiguli
9:20	Passer en revue l'agenda de la journée	
9:30	Espace ouvert : compétences pour diriger dans un environnement complexe	
10:30	Pause	
11:00	Rythme du réseau : comment nous restons solidaires	
12:00	Dîner à emporter	Bistro



Conseils de déplacement

Aide au voyage

Si votre vol est retardé ou annulé, veuillez communiquer sans tarder avec notre coordinatrice de voyage, Taylor, à l'adresse taylor.hamilton@acgc.ca. Nous mettrons tout en œuvre pour vous aider à changer votre réservation ou à prendre d'autres dispositions. Il est important de noter que les frais supplémentaires (tels que les frais d'hébergement, de repas ou de taxi) ne peuvent être remboursés que si vous les avez fait préalablement approuver.

Comment se rendre à Banff

Banff Airporter (www.banffairporter.com) propose un service de navette entre l'aéroport international de Calgary (YYC) et l'hôtel Juniper à Banff. Le trajet entre Calgary et Banff est d'environ deux heures. Néanmoins, il est recommandé de prévoir plus de temps si vous prenez la navette, car elle effectue des arrêts fréquents.

Si vous n'avez pas encore réservé, veuillez le faire directement auprès de Banff Airporter en utilisant notre code *Collective2025*. Vérifiez les horaires à l'avance pour qu'ils correspondent à vos heures d'arrivée et de départ.

Laissez-passer pour le parc national Banff

Un laissez-passer valide pour le parc national Banff est nécessaire pour toute personne qui séjourne dans le parc. Vous devrez acheter un laissez-passer en ligne avant de partir, ou bien à votre arrivée, si vous venez en voiture.

Vous pouvez acheter votre laissez-passer en ligne ici :
<https://www.banfflakelouise.com/park-pass-purchase> (en anglais)

Veillez conserver tous vos reçus et cartes d'embarquement afin d'obtenir votre remboursement. Pour plus d'informations, veuillez consulter notre [Guide de voyage](#).



Hôtel

Situé sur les hauteurs de Banff, au pied du mont Norquay, l'[hôtel et bistro Juniper](#) offre un subtil mélange de luxe, de confort et de proximité avec la nature. Admirez un panorama à couper le souffle sur les montagnes, détendez-vous dans un spa en plein air, louez des vélos électriques et des équipements d'aventure, mais aussi dégustez une cuisine inspirante dans le troisième meilleur restaurant de Banff. L'hôtel met à l'honneur l'art autochtone et s'engage envers des pratiques durables et écoresponsables.

Hôtel Juniper

1 Juniper Way, Banff, AB T1L 1E1
(403) 762-2281

Arrivée / Départ

- Une chambre a été réservée à votre nom. Merci d'apporter une pièce d'identité ainsi qu'une carte de crédit pour le dépôt de garantie
- Enregistrement : à partir de 16 h (une arrivée anticipée est possible sous réserve de disponibilité)
- Heure de départ : 11 h
- Réception : service de 24 h

Commodités

- vue sur les montagnes et spa extérieur;
- accès facile aux sentiers;
- restauration inspirée de la région;
- expériences culturelles et écoresponsables.

Transport

- navette gratuite pour se rendre au centre-ville de Banff et aux centres de transport en commun (de 10 h à 18 h, sur demande à la réception);
- possibilité de se déplacer à vélo, en taxi ou en voiture; la promenade à pied est faisable, mais le chemin n'est pas balisé à certains endroits.



Procédures d'urgence

En cas d'urgence, composez immédiatement le 911.

L'hôtel Juniper est situé au 1 Way, Banff AB. Veuillez contacter Jetske au 514 207-5006 dès que possible.

En cas d'incident non urgent (par exemple, une maladie qui ne menace pas votre vie, mais qui vous empêche de participer à la conférence), contactez Jetske au 514 207-5006 ou par courriel à l'adresse jetske.duinjer@acgc.ca. Ensuite, consultez les autres numéros de téléphone pertinents ci-dessous.

En cas d'évacuation d'urgence à l'hôtel Juniper : suivez les consignes du personnel de l'hôtel. Pour joindre l'hôtel : 403 762-2281

Health Link (assistance santé 24 h/24) : faites le 811 pour obtenir des conseils de santé auprès d'un personnel infirmier qualifié.

The Support Network (le réseau de soutien) : faites le 211. Il s'agit d'un seul point de contact aux services de santé, aux services sociaux, aux ressources communautaires ainsi qu'à l'aide gouvernementale.

Mental Health Support Line (ligne d'aide en santé mentale) : faites le 1 877 303-2642 pour des informations confidentielles et des aiguillages.

Le service d'urgence du centre hospitalier le plus proche est l'hôpital Mineral Springs (305 Lynx Street, Banff | 403 762-2222).

Le centre de santé le plus proche est le Banff Community Health Centre (303 Lynx Street, Banff | 403 762-2990). Il est fortement conseillé de téléphoner avant de se présenter dans un établissement médical.

Informations supplémentaires

Quoi mettre dans ses bagages

À la fin novembre, le temps à Banff peut être imprévisible. Attendez-vous à des températures froides et à de possibles chutes de neige. Pour cette raison, nous vous recommandons d'apporter ce qui suit dans votre valise :

- vêtements d'hiver chauds (bonnet, gants, écharpe, manteau);
- bottes ou chaussures étanches offrant une bonne adhérence;
- chaussures intérieures confortables;
- vêtements multicouches permettant d'adapter son habillement pour les séances à l'intérieur et les éventuelles activités dehors;
- maillot de bain et chaussons au cas où vous désireriez profiter du spa extérieur de l'hôtel (des peignoirs sont mis à votre disposition dans la chambre).

Interprétation simultanée

Une interprétation simultanée de l'anglais vers le français sera offerte. Afin que tout le monde puisse bénéficier d'un équipement rechargé et en bon état de fonctionnement, veuillez retourner votre casque d'écoute à la fin de la journée.

Que faire à Banff

Si vous disposez de temps libre, voici quelques attractions à découvrir dans les environs :

- l'avenue Banff : artère principale bordée de boutiques, de cafés et de galeries d'art;
- les restaurants : [les dix meilleurs établissements culinaires de Banff](#);
- la télécabine : montez à bord de la télécabine pour vous rendre au sommet du mont Sulphur pendant la journée ou en soirée pour vivre l'expérience immersive Nightrise (installations multimédias). Les billets sont à partir de 69 \$ et doivent être achetés en ligne. Pour plus de renseignements (en anglais) : <https://www.banffjaspercollection.com/attractions/banff-gondola/events/nightrise/>
- les chutes Bow ou les sentiers du mont Tunnel : deux courtes promenades panoramiques à proximité de la ville.



Animateur principal

Ian Prinsloo (il/lui)

Fondateur et directeur | Create|Act



Ian Prinsloo, concepteur et animateur du processus créatif, s'engage à faire émerger le plein potentiel des individus et des groupes pour surmonter des défis complexes. En tant que fondateur et directeur de Create|Act, il aide les leaders et les équipes à tirer parti de leur créativité pour entreprendre des actions audacieuses et collaboratives en vue d'un changement systémique.

Auparavant, Ian était consultant principal chez Reos Partners, un cabinet international de conseil en innovation sociale. Il y a dirigé des projets multipartites pour des organisations telles que The Nature Conservancy, la New York State Energy Research and Development Authority (NYSERDA) et la Fondation Rockefeller.

Ian a perfectionné son expertise en développement du leadership au Banff Centre, au Canada, où il a élaboré des programmes visant à doter les leaders des compétences nécessaires pour collaborer et aborder le changement comme un acte de création. Il continue de partager ses connaissances en tant que conférencier invité à Kaospilot, au Danemark, une école destinée aux leaders, aux gens d'affaires ainsi qu'aux acteurs et aux actrices du changement.

Avant de se lancer dans le monde du changement systémique, Ian était metteur en scène de théâtre primé au Canada. Sa formation en théâtre a profondément influencé son travail, en particulier sur le plan de la collaboration de groupe, de la pensée métaphorique, et du rôle de la créativité dans la transformation sociale. Il a également publié des articles sur ces sujets, contribuant ainsi davantage au domaine de la facilitation des processus créatifs.



Vos collègues leaders

Allison Kingston (elle)

Directrice générale | Rayjon Share Care

Allison est née et a grandi près de Sarnia, en Ontario. Elle a vécu au Canada et à l'étranger pendant de nombreuses années avant de revenir à Sarnia-Lambton pour occuper le poste de directrice générale à plein temps au sein de l'équipe de Rayjon en juillet 2024. Inspirée par les travaux de Rayjon avec notre partenaire ASCALA, elle a consacré son mémoire de maîtrise sur l'apatridie en République dominicaine. Elle a ainsi obtenu une maîtrise en études sur les migrations et la diaspora à l'Université Carleton. Elle défend des valeurs fondamentales, comme le lien entre les communautés, l'innovation et le renforcement des partenariats. Lorsqu'elle ne travaille pas, elle aime rester active, que ce soit en s'adonnant à la boxe ou en flânant sous le soleil. Toutefois, elle prend également plaisir à se relaxer en savourant un bon livre.



Anne Catherine Bajard (elle)

Directrice générale | Conseil de la Colombie-Britannique pour la coopération internationale (BCCIC)

Depuis mon jeune âge, je me suis engagée dans des mouvements de solidarité, à l'instar de mes parents et de mes grands-parents. Je me considère comme une personne multinationale, ayant vécu autant en Bolivie qu'au Canada, après une enfance passée en France et au Danemark.

Mes compétences, ma passion et mon enthousiasme sont ancrés dans les décennies que j'ai passées en Bolivie, puis au Liberia et en Haïti. Les peuples autochtones des basses terres boliviennes (Amazonie), d'une part, et les travailleuses et les travailleurs domestiques de Bolivie, d'autre part, constituent les moteurs qui m'ont conduite à développer une démarche que je qualifierais maintenant de « translocale », « intersectionnelle » et axée sur la gouvernance. Cette démarche me pousse constamment à remettre en question mes propres « paradigmes ». Je me sens stimulée par les défis qui me sont lancés à cette fin. Mes convictions profondes? La solidarité. L'entraide. L'accompagnement.

Mes défis : avoir participé à des partenariats de « développement international » centrés sur des projets relégués au second plan parce que les normes et les systèmes en place ne satisfaisaient pas les parties concernées.

Ma plus grande satisfaction : les relations, les partenariats, les alliances entre personnes égales, où nous respirons la même atmosphère et célébrons des valeurs communes.

Je détiens une maîtrise en géographie. Cela me confère un titre dans certaines visions du monde. Cependant, ce qui compte pour moi par-dessus tout, c'est la validation et l'amitié des communautés avec qui j'ai vécu et travaillé.



Cat Ross (elle)

Présidente et fondatrice | KIDS Initiative Inc.



Cat Ross a consacré son existence à mettre la compassion en pratique. Élevée dans une famille qui prônait l'altruisme, elle a rapidement compris que de simples gestes peuvent entraîner des transformations profondes et durables. Ce qui a commencé comme du bénévolat auprès d'élèves ayant des besoins particuliers est devenu un engagement à vie dans le domaine humanitaire.

Cat s'est impliquée dans de nombreuses organisations, notamment la Centraide, Winnipeg Harvest, la Fondation de l'Hôpital pour enfants, Action cancer Manitoba, l'UNICEF Canada et le Centre canadien de protection de l'enfance, en s'efforçant d'améliorer les conditions de vie, tant sur le plan local que mondial.

En 2005, elle a mis ses compétences au service des cliniques de traitement du sida et du VIH dans le bidonville de Kibera, à Nairobi. Cette expérience l'a incitée à fonder KIDS Initiative Inc. en 2009. Grâce à sa direction, l'organisation est devenue une puissance mondiale pour le développement durable. Elle a permis l'autonomisation des enfants et des communautés en mettant en place des programmes éducatifs, médicaux et économiques.

Son service hors pair lui a valu une distinction nationale en 2020, lorsqu'elle a reçu la Médaille du service méritoire (division civile), décernée par la gouverneure générale Mary Simon en 2023. Aujourd'hui, Cat poursuit son engagement de mentorat dans le cadre de l'initiative Femmes de la Banque Scotia et en tant que membre du conseil d'administration de Turning Leaf. Elle estime que le don ne se résume pas à un simple geste, mais constitue plutôt un mode de vie qui incite les autres à aider, à s'élever et à laisser une empreinte durable.

Dan Sutherland (il/lui)

Président et responsable de la programmation | Conseil international du Canada – Saskatoon



Dan Sutherland est originaire des Prairies canadiennes et est actuellement président de la programmation au Conseil international canadien – Saskatoon. Ardent défenseur du pouvoir de l'engagement en face-à-face, Dan a personnellement observé à quel point les conférences peuvent inciter la communauté étudiante à poursuivre une carrière internationale, à susciter des collaborations de recherche interdisciplinaires et à favoriser des liens d'amitié solides.

Depuis 2009, Dan a orchestré plus de 150 événements sur des thèmes internationaux à Saskatoon, en plus d'avoir organisé de nombreuses tournées de conférenciers et de conférencières dans plusieurs villes de l'Ouest canadien. Son travail a permis de réunir des diplomates, des universitaires, de jeunes leaders et des membres de la communauté afin de discuter d'enjeux mondiaux de manière constructive. Il a également animé des ateliers nationaux, ce qui a contribué au débat plus large sur les questions internationales au Canada.

Les centres d'intérêt de Dan sont axés sur l'épanouissement de la bienveillance individuelle et internationale, notamment dans la création d'entités partageant des causes communes, comme les Nations Unies, l'Organisation des États américains, la Francophonie et la Communauté des Caraïbes (CARICOM).

Outre son implication au sein du CIC, Dan s'est également engagé dans l'organisation d'événements pour le Saskatchewan Youth Network et la Swift Current Film Society, témoignant ainsi de son dévouement envers l'engagement communautaire et l'autonomisation des jeunes.

Dan a un faible pour les chiens, la musique en direct, les bons jeux de mots, mais aussi pour l'art de réunir des personnes et des idées, et de regarder les autres accomplir ce qui paraissait jadis insurmontable.

Eliza MacLauchlan (elle)

Membre du collectif | Institut Cooper

Eliza MacLauchlan est directrice du Conseil atlantique pour la coopération internationale et membre du collectif de l'Institut Cooper à l'Île-du-Prince-Édouard. Elle a eu l'occasion de travailler et de vivre au Guatemala en tant qu'accompagnatrice internationale des droits de la personne avec Breaking the Silence, un réseau de solidarité entre les Maritimes et le Guatemala. Elle occupe actuellement le poste d'agente des droits de la personne à la Commission des droits de la personne de l'Île-du-Prince-Édouard.



Evelyne Seraphin (elle)

Codirectrice | Caravane Philanthrope

Je suis codirectrice générale/directrice administrative et financière de la Caravane Philanthrope depuis 8 mois. J'ai étudié en Sciences politiques et j'ai enseigné plusieurs années au primaire. Mon organisme, basé au Québec, offre des services de clowns thérapeutique/humanitaire et de cirque social. Le cirque est un art que j'adore parce qu'il offre à tou.te.s la possibilité de s'exprimer quelques soient nos origines, notre santé physique et mentale, notre milieu socio-économique, nos préférences, etc. La pratique du clown thérapeutique et du clown humanitaire ajoute la magie de se comprendre par le simple partage de nos émotions : on s'affranchit même de la barrière de la langue.



Sur un plan personnel, je suis une maman de 3 filles. Mon mari, notre fille aînée et moi avons immigré au Canada en 2013. Je suis créole, née à l'Île de la Réunion (je fêterais mes 40 ans le 25 novembre ;)) et je suis donc, comme la plupart des réunionnais.e.s, le résultat de 400 ans de mélange entre des populations issues de 3 continents et de plusieurs religions (marins européens, africains ayant subis l'esclavage, indiens, sud-asiatiques et arabes qui ont quitté leurs pays à la recherche d'une meilleure vie). La coopération internationale est littéralement dans mon ADN !

Janice Hamilton (elle)

Directrice générale | Conseil manitobain pour la coopération internationale

Depuis 1987, Janice travaille au Conseil manitobain pour la coopération internationale (MCIC) où elle a exercé différentes fonctions, dont celui de directrice générale à partir de 2000. Figure engagée dans le domaine de la coopération internationale, Janice a occupé le poste de directrice nationale de Coopération Canada pendant plusieurs années, à compter de 1996. Elle est également membre active du Réseau de coordination des conseils provinciaux et régionaux pour la coopération internationale. Sur le plan provincial, elle a pris part à de nombreuses tables rondes et a récemment siégé au Comité consultatif sur les programmes d'études du ministère de l'Éducation et de l'Apprentissage de la petite enfance du Manitoba. En 2022, Janice s'est vu décerner la Médaille du jubilé de platine de la Reine Elizabeth II (Manitoba).

Janice est animée par l'engagement public. Elle s'investit dans la création d'outils stimulants et novateurs pour encourager un plus grand nombre de personnes à s'impliquer dans la coopération internationale et à comprendre les liens entre les enjeux mondiaux et locaux. Son objectif est de former une communauté de citoyennes et de citoyens du monde engagés et éclairés. Elle a participé à plusieurs comités nationaux et provinciaux concernant l'engagement public. Le MCIC a bâti sa réputation sur ses programmes novateurs et captivants dans le domaine de l'éducation formelle, mais aussi au sein de la communauté dans son ensemble.



Jennifer Sloot (elle)

Directrice générale | Conseil atlantique pour la coopération internationale



Comptant plus de 25 ans d'expérience en matière de coopération internationale, d'organisation communautaire et d'initiatives mondiales pour la consolidation de la paix, Jennifer a su se forger une carrière prospère en favorisant des changements bénéfiques. En tant que directrice générale du Conseil atlantique pour la coopération internationale (CACI) depuis plus d'une décennie, elle dirige un réseau composé de plus de 70 organisations, institutions et personnes actives dans le domaine de la coopération internationale. Elle supervise le renforcement des capacités, la planification stratégique et l'engagement des jeunes dans des programmes axés sur les objectifs de développement durable (ODD). En outre, en tant qu'hôte du Réseau de coordination des conseils (RCC), Jennifer collabore avec les huit conseils provinciaux et régionaux pour la coopération internationale du Canada dans le but de faire avancer les priorités collectives de plus de 350 organisations de la société civile (OSC) variées réparties à travers le Canada. Avant de rejoindre le CACI, Jennifer a occupé des postes d'organisatrice communautaire au sein de la Centraide et a travaillé pour le Haut Commissariat des Nations unies pour les réfugiés (HCR) à Genève. Jennifer détient une maîtrise en études du développement de l'Université du Pacifique Sud, un baccalauréat en développement international de l'Université de Guelph, un diplôme en études sur la paix et la résolution des conflits de l'Université Chulalongkorn ainsi qu'un certificat en leadership féministe de l'Institut Coady. Ces formations renforcent considérablement son expertise et son engagement envers le développement durable à l'échelle mondiale.

Jetske Duintjer (elle)

Directrice de programme | Activer le changement



Jetske est directrice du programme Activer le changement, une initiative de renforcement des capacités et de partage des connaissances qui soutient les petites et moyennes organisations (PMO) canadiennes. Ce programme est mis en œuvre par le Réseau de coordination des conseils (RCC) et administré par le Conseil albertain pour la coopération internationale (ACGC).

Auparavant, Jetske a occupé des postes de responsable de programme dans le domaine du développement international et de l'aide humanitaire, notamment auprès d'organisations comme Médecins Sans Frontières, Oxfam-Québec, Jeunesse Canada Monde et l'Union européenne. Elle a géré divers projets de développement et interventions sanitaires d'urgence au Pérou, au Salvador, en Angola, au Mozambique, en Indonésie et en Colombie. Au Canada, en tant que responsable de programme pour Netcorps Canada International, elle a dirigé une coalition de neuf ONG canadiennes chargées de renforcer les capacités en matière de technologies de l'information (TI) d'organisations partenaires locales en Amérique du Sud et centrale, en Afrique et au Moyen-Orient. Dans le cadre de ses fonctions antérieures de responsable nationale de l'Association de Médecins Sans Frontières Canada, elle a collaboré étroitement avec le conseil d'administration pour créer l'unité associative qui rassemble des personnes membres engagées, dynamiques et bien informées, en mesure de sensibiliser le public aux enjeux mondiaux et de façonner l'avenir de l'organisation. Après avoir présenté sa thèse finale intitulée « Autonomisation des femmes et réduction de la pauvreté », Jetske a obtenu une maîtrise en relations internationales de l'Université de Groningue, aux Pays-Bas.

Karen Hudson (elle)

Connecting to Africa (CTA)

Karen Hudson est native de Cherry Brook Lake Loon, l'une des communautés noires historiques de la Nouvelle-Écosse. Elle est une éducatrice passionnée qui dirige l'école secondaire Auburn Drive, où elle cumule plus de 28 ans d'expérience. Sa famille, qui l'encourage dans son travail quotidien, constitue sa plus grande source d'inspiration. Elle a présidé et cofondé plusieurs conseils d'administration, associations communautaires et églises, et elle y a pris part. On peut citer, entre autres, l'African Nova Scotian Freedom School, Connecting to Africa (CTA), la Black Educators Association of Nova Scotia (BEA). Sa passion et son expérience sont manifestes dans les actions qu'elle mène en faveur des jeunes et de sa communauté. Son apprentissage précoce de la culture et de l'histoire africaines a débuté avec son implication dans des groupes de sensibilisation culturelle pour la jeunesse, ce qui lui a permis de découvrir et d'assimiler la richesse de son histoire. En 2019, le Partenariat en éducation l'a nommée l'une des directrices d'école exceptionnelles du Canada pour avoir intégré les principes afrocentriques dans la création de la première cohorte afrocentrique en mathématiques au sein du système scolaire public. Elle a reçu un doctorat honorifique en droit civil de l'Université Saint Mary's en 2024 et de l'Université Dalhousie en 2025 pour son travail dans le domaine de l'éducation et dans la communauté. Outre son rôle de mère, elle a été distinguée par l'organisation 100ABCWomen qui lui a décerné le prix des « 100 Femmes noires canadiennes accomplies ».



Kimberly Gibbons (elle)

Directrice générale | Conseil ontarien pour la coopération internationale

Kimberly Gibbons possède plus de 20 ans d'expérience dans la promotion de la citoyenneté mondiale, la facilitation de l'échange de connaissances, le renforcement des capacités ainsi que la collaboration et l'engagement des gens en Ontario et au-delà, dans le domaine de la coopération et de la solidarité internationales. Depuis 2005, elle occupe le poste de directrice générale du Conseil ontarien pour la coopération internationale (OCIC) où elle travaille en étroite collaboration avec une communauté dynamique et diversifiée d'organisations et de personnes. Son objectif est d'accroître la visibilité des partenariats, des expériences, des perspectives et des priorités dans ce domaine grâce à des initiatives telles que les Transformations Stories et le Youth Policy-Makers Hub du OCIC, ainsi que les programmes de politique et de recherche, de renforcement des capacités et de financement pour les petites et moyennes organisations (PMO) du Réseau de coordination des conseils (RCC).



Elle détient une maîtrise en éducation des adultes et en apprentissage transformateur de l'Institut d'études pédagogiques de l'Ontario, Université de Toronto. Elle a également suivi une formation universitaire en matière de droits de la personne au Commonwealth Institute, Université de Londres, en Angleterre. Elle est titulaire d'un baccalauréat ès arts en développement international et en études rurales de l'Université de Guelph, et a terminé sa dernière année d'études de premier cycle à l'Université pour femmes SNTD, à Mumbai, en Inde.

Kristin Ignacz (elle)

Responsable de l'engagement communautaire | Right to Learn Afghanistan

En tant que cheffe de file en communications, Kristin Ignacz compte plus de 15 ans d'expérience dans la mise en œuvre d'initiatives stratégiques visant à défendre les droits des femmes et à favoriser un changement social. Depuis son passage du droit à la communication en 2022, elle a mené des campagnes internationales, dirigé la refonte de l'image de marque de Right to Learn Afghanistan et mis en œuvre des stratégies qui ont doublé l'engagement de l'organisation. Grâce à ses travaux publiés dans Public Relations Case Studies: Strategies and Actions, Kristin s'appuie sur sa vaste expérience pour élaborer des stratégies percutantes et orientées vers l'atteinte d'objectifs qui tirent parti du potentiel d'une communication efficace et du renforcement des communautés. Elle est titulaire d'un baccalauréat en sociologie et en anglais et d'un diplôme d'études supérieures en communication professionnelle, avec une spécialisation en égalité des genres.



Leonard Boniface (il/lui)

Président | TELIYA International Society

Leonard Boniface est le président de la TELIYA International Society. Il a aussi fondé le Yukon African Music Festival et la Yukon International Conference on Diversity and Inclusion. Il est un défenseur des droits de la personne, un artiste, un entrepreneur et un conférencier international. Il a également été membre du Parlement international de la jeunesse d'Oxfam, en plus d'avoir été journaliste. Leonard détient une maîtrise en sciences (MSc). Il a également créé et anime une émission de radio hebdomadaire très écoutée, « Diversity World Radio Show », sur CJUIC-FM au Yukon.



Outre ses multiples rôles, Leonard travaille à temps plein pour le gouvernement du Yukon. Il est un organisateur communautaire remarquable, une figure internationale et un musicien émérite. Il possède une vaste expérience dans les domaines du chant, de la composition et de la percussion. Au fil des ans, il a voyagé dans plus de 40 pays à travers le monde. Originaire de Tanzanie, il vit actuellement au Yukon, au Canada.

Lorraine Swift (elle)

Directrice générale | Change for Children (CFC)

Lorraine est directrice générale de l'association Change for Children où elle travaille depuis juillet 2002. Elle a commencé comme coordonnatrice de projets avant d'occuper le poste de directrice générale. Lorraine dirige l'ambitieux programme de collecte de fonds de l'organisation, tout en gérant les communications et les programmes de développement de Change for Children à l'étranger. En s'efforçant d'établir et de consolider les partenariats entre les communautés du Canada et celles des pays en développement, Lorraine a conduit l'organisation vers une expansion et une expertise accrues dans divers domaines, notamment l'innovation technologique, la gestion durable des ressources, l'égalité des genres et les droits des peuples autochtones.



Avant de rejoindre Change for Children, Lorraine a passé près de quatre ans à Managua, au Nicaragua, en tant que coopérante avec CUSO. Elle y a travaillé sur divers projets visant à défendre les droits territoriaux et l'autonomie gouvernementale des peuples autochtones Miskito et Mayagna de la Réserve de la biosphère de BOSAWAS, qu'ils ont finalement obtenus.

Lorraine détient un baccalauréat en études autochtones de l'Université de l'Alberta. Elle a déjà occupé divers postes au sein de groupes œuvrant dans le mouvement environnemental en Alberta. Elle a également travaillé avec les Cris de Little Red River, dans le nord de l'Alberta, sur des recherches en cartographie culturelle et en gestion des terres.

Malcolm Toland (il/lui)

Directeur général | Conseil pour la coopération internationale de la Saskatchewan

Malcolm Toland est le directeur général du Conseil pour la coopération internationale de la Saskatchewan. Il cumule plus de 30 ans d'expérience en matière de développement international dans 30 pays répartis sur trois continents (Afrique, Moyen-Orient et Europe de l'Est), où il a mis en œuvre des projets pour la Banque mondiale, AMC, l'USAID, l'UE, la GIZ (agence allemande pour la coopération internationale) et le FCDO (bureau des affaires étrangères, du Commonwealth et du développement). Ces projets ont porté sur la réforme économique, la réglementation des entreprises, le dialogue public-privé, l'égalité des genres et la transformation des moyens de subsistance. L'un des points culminants de son parcours international a été son rôle de directeur national pour Affaires mondiales Canada (AMC), au cours duquel il a dirigé un projet de transformation des compétences commerciales et de formation professionnelle en Irak. Il détient un diplôme de premier cycle de l'Université du Manitoba et d'une maîtrise en administration des affaires de l'Ivey School of Business de l'Université Western.



Michèle Asselin (elle)

Directrice générale | Association québécoise des organismes de coopération internationale



Michèle Asselin cumule plus de 30 ans d'engagement dans le mouvement féministe québécois et œuvre en solidarité internationale depuis 2010. Directrice générale de l'Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI) depuis 2015, elle a collaboré au développement et à la mise en œuvre d'une vision stratégique centrée sur la défense des droits humains, des droits des femmes et de l'égalité des genres, de l'environnement et de la paix.

Sous sa direction, l'AQOCI a créé le Fonds d'investissement solidaire international du Québec (FISIQ), renforcé l'éducation à la citoyenneté mondiale et orchestré les États généraux québécois de la solidarité internationale (2025), mobilisant les membres de l'Association, les mouvements sociaux québécois et des partenaires internationaux.

De 2010 à 2015, elle a dirigé le Centre international de solidarité ouvrière (CISO), fédérant les syndicats québécois autour des enjeux du travail décent à l'international.

Auparavant, après neuf ans à coordonner l'R des centres de femmes, elle a présidé la Fédération des femmes du Québec (2003-2009), où elle a établi un protocole historique de solidarité mutuelle avec l'organisme Femmes autochtones du Québec.

Cofondatrice de la Marche mondiale des femmes, son parcours illustre un engagement féministe constant pour l'égalité, la justice sociale et la solidarité internationale.

Mohammad Akib Hossain (il/lui)

Directeur de la communication | Association canadienne pour les Nations Unies – succursale de Regina



Je m'appelle Mohammad Akib Hossain et je suis ravi de participer à ces journées de réflexion sur le leadership en tant que représentant de l'Association canadienne pour les Nations Unies (ACNU) – succursale de Regina, en partenariat avec le Conseil pour la coopération internationale de la Saskatchewan (SCIC). Je suis un ardent défenseur de la jeunesse et un leader communautaire. Je suis actuellement étudiant international à l'Université de Regina où je poursuis des études en informatique.

Depuis mon arrivée au Canada, je me consacre à donner une voix aux jeunes, à promouvoir la justice sociale et à faire avancer les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies grâce à l'engagement communautaire et à l'innovation. Mon parcours avec l'ACNU a débuté comme délégué au programme Building Young Entrepreneurs (Former de jeunes entrepreneurs et entrepreneuses) et à la conférence sur la DNUDPA. Cela m'a profondément engagé dans la cause de l'inclusion et de la durabilité.

Outre l'ACNU, j'ai collaboré avec plusieurs organisations nationales, notamment l'UNICEF Canada, Movember, la Commission des étudiants du Canada, jack.org et la Société Radio-Canada, en me concentrant sur la santé mentale des jeunes, la lutte contre le racisme et la narration communautaire.

J'ai une passion pour la création d'espaces inclusifs et durables qui permettent aux jeunes de parler de leur vécu et d'initier des changements. J'ai hâte d'apprendre, de tisser des liens et de grandir aux côtés de tout le monde pendant ces journées de réflexion.

Owen Lupien (il/lui)

Vice-président | Together for a Strong World

Je suis un ancien étudiant de l'Université de Winnipeg qui a travaillé aux côtés d'Isaac Kabuha pour aider à mettre en place Together for a Strong World après que nous nous soyons rencontrés et soyons devenus de bons amis pendant nos études à Winnipeg. Je crois fermement en l'approche d'Isaac en matière de travail au sein d'une ONG, car il s'agit d'une approche partant de A à Z qui établit également des liens directs avec des individus et des communautés spécifiques sur le terrain, tant en RDC qu'à Winnipeg même. Pour vous donner quelques informations supplémentaires à mon sujet, je vis et travaille à temps plein à Edmonton, en Alberta, mais je suis originaire de l'est du Canada et je travaille actuellement dans les services d'intervention d'urgence.



Rano Mansurova (elle)

Représentante nationale | Acted Canada

Rano Mansurova représente Acted Canada à l'échelle nationale. Elle compte plus de 20 ans d'expérience en aide internationale, notamment en matière d'intervention humanitaire, de développement et de consolidation de la paix. Elle dirige les relations d'Acted avec Affaires mondiales Canada et d'autres partenaires, contribuant ainsi à l'obtention de financements et à l'établissement de collaborations stratégiques. Rano est coprésidente du groupe de travail canadien CSO Nexus. Elle y promeut des approches intégrées en aide humanitaire, en développement et en consolidation de la paix (Triple Nexus). Rano est également formatrice agréée auprès de l'Académie du CanSFE et membre du comité de direction du Réseau d'intervention humanitaire du Canada. Elle est titulaire d'un doctorat en médecine et d'une maîtrise en économie mondiale, et parle couramment l'anglais, le russe et le tadjik.



Ryan Siemens (il/lui)

Directeur général | Comité central mennonite de l'Alberta (CCM)

Au cours des trois dernières années, Ryan a exercé les fonctions de directeur général du CCM de l'Alberta. Il a été auparavant ministre exécutif de l'église mennonite de la Saskatchewan pendant sept ans, et a aussi passé neuf ans comme pasteur de l'église mennonite Grace à Prince Albert, en Saskatchewan. Il se passionne pour l'idée que le travail du CCM puisse s'étendre au-delà de la communauté ecclésiale. De plus, il aime tisser des liens avec les congrégations locales. Lorsqu'il n'est pas en train de visiter une église ou de fouiner dans un magasin d'occasions, ou de collaborer avec l'équipe de direction du CCM, on peut le trouver au guidon de sa moto, sillonnant les routes de l'Alberta.



Sandra Muchekeza (elle)

Directrice générale | Conseil albertain pour la coopération internationale



Sandra Muchekeza est une leader dévouée et passionnée, profondément engagée en faveur de la justice et du changement durable, que ce soit au sein de sa communauté locale ou sur la scène internationale. Originaire du Kenya, elle a décroché un baccalauréat en psychologie en Australie, puis s'est établie au Canada, où elle a commencé sa carrière dans le domaine du développement international. Son cheminement professionnel l'a conduite à diriger des programmes et des projets, tout en optimisant les systèmes et les processus dans le secteur social à but non lucratif.

Dans son rôle de directrice générale du Conseil albertain pour la coopération internationale, Sandra Muchekeza dirige des programmes visant à sensibiliser les gens aux enjeux planétaires, à encourager l'engagement civique cosmopolite au sein de la population albertaine dans le développement durable et à renforcer les compétences des organisations internationales de développement.

Sandra occupait auparavant le poste de directrice des programmes de l'organisation Africa Centre. Elle y a supervisé des programmes et dirigé diverses initiatives, dont l'Initiative Appuyer les communautés noires du Canada (IACNC), initiative financée par le gouvernement canadien visant à renforcer l'autonomie des organismes à but non lucratif locaux offrant des services aux communautés noires à travers le pays.

Passionnée par les questions touchant les communautés noires, elle a mis ses connaissances et son expérience au service de la Stratégie canadienne en matière de justice pour les personnes noires, en qualité de membre d'un groupe directeur chargé de formuler des recommandations et de proposer un cadre de référence pour élaborer la stratégie du gouvernement concernant la réforme du système de justice pénale.

Sara Michel (she/her/elle)

Directrice | Kenoli Foundation



Née à Alexandrie, en Égypte, Sara Michel a immigré au Canada avec sa famille en 1995. Elle compte plus de vingt ans d'expérience professionnelle dans le domaine des relations internationales, ayant travaillé au sein d'organisations gouvernementales, internationales, multilatérales et de la société civile et en collaboration avec celles-ci, tant au Canada qu'à l'étranger. Elle parle couramment l'anglais, le français et l'arabe, et possède une maîtrise pratique de l'espagnol. Elle est une médiatrice qualifiée ayant suivi une formation en analyse et résolution de conflits, en facilitation, en préparation aux situations d'urgence et en gestion des ressources humaines.

Sara travaille actuellement pour le gouvernement fédéral, où elle est responsable des partenariats et de la contribution canadienne dans les domaines de la médiation, de la prévention des conflits et de la consolidation de la paix. Elle participe à ces journées de réflexion à titre personnel en tant que membre du conseil d'administration de la Kenoli Foundation, une petite organisation de Vancouver qui se consacre à la sécurité alimentaire et à l'éducation de la petite enfance en Amérique centrale.

Sara partage actuellement son quotidien avec son compagnon et son fils à Vancouver, au Canada, sur les territoires traditionnels, ancestraux et non cédés des peuples x məθk əyəm (Musqueam), Selilwitulh (Tsleil-Waututh) et Skwxwú7mesh (Squamish).

Sean Irwin (il/lui)

Membre du conseil d'administration | World Fisheries Trust

Le docteur Sean Irwin est professeur agrégé d'économie politique internationale à la School of Business de l'Université Royal Roads. Ses recherches portent sur les stratégies et les innovations qui permettent de relever les défis systémiques liés au développement social et économique durable dans les pays du Sud, principalement en Amérique latine et en Afrique subsaharienne. Ses travaux abordent des sujets tels que les systèmes alimentaires, le développement rural, l'autonomisation des femmes, la sécurité alimentaire, le commerce international, l'eau, l'assainissement et l'hygiène (WASH) et la santé mondiale.

Sean est le directeur du groupe Development Action Innovation and Research (DAIR) et il siège aux conseils d'administration des ONG World Fisheries Trust et Transform International Canada. Il a dirigé de nombreuses initiatives de développement international en tant que chercheur principal. Il est également lauréat du prestigieux prix Distinguished Academics Early in Career Award (prix pour éminents universitaires en début de carrière) décerné par la Confederation of University Faculty Associations of British Columbia (CUFA BC) en 2024.

Sean détient un doctorat en géographie de l'Université de Victoria, une maîtrise en développement rural de l'Université de Brandon et une maîtrise en commerce international de l'Université de la Saskatchewan. Il a également obtenu un baccalauréat en histoire et en sciences politiques de l'Université du Manitoba.



Solange Mudahogora (elle)

Gestionnaire de programme national | Réseau de coordination des conseils (RCC)

Solange Mudahogora est cofondatrice de deux organismes canadiens à but non lucratif : Uzima Network Inc. et le Mimosa du quartier. Elle détient une maîtrise en sociologie avec une spécialisation en études des femmes, décernée par l'Université d'Ottawa.

Professionnelle bilingue en développement communautaire, Sara possède une grande expérience nationale et internationale en gestion de programmes, en recherche, en évaluation, en renforcement des capacités, en prévention de la violence à caractère sexiste et en promotion de la santé. Elle a développé un solide savoir-faire en gestion dans le domaine de la coopération internationale grâce à son rôle de chef de file au sein du Réseau de coordination des conseils provinciaux et régionaux pour la coopération internationale. Son travail se situe à l'intersection du plaidoyer en matière d'établissement et d'intégration, de protection des femmes et des enfants, de sensibilisation au VIH/sida, de santé sexuelle et reproductive, de consultations sur les politiques publiques et des droits de la personne.

Solange a siégé au comité consultatif de l'Alliance nationale pour les femmes racisées, réfugiées et im/migrantes. Elle copréside les groupes de travail sur l'Immigration et l'Établissement du Conseil canadien pour les réfugiés. De plus, elle est impliquée dans le parrainage privé des personnes réfugiées de l'église unitarienne universaliste de Halifax. Elle a collaboré avec une variété d'organisations à but non lucratif, d'organismes onusiens et d'établissements universitaires, mettant ses compétences au profit d'initiatives visant à autonomiser les communautés marginalisées et à garantir un accès équitable aux possibilités.



Taryn Russell (elle)

Directrice générale | Résultats Canada

Taryn compte 15 ans d'expérience dans le domaine du développement international, notamment dans le secteur à but non lucratif, à l'ONU et au sein du gouvernement canadien. Elle excelle en matière de plaidoyer, de relations gouvernementales, de formation de coalitions, de facilitation et de soutien aux mouvements populaires.

Avant de devenir directrice générale chez Résultats Canada, Taryn a exercé diverses fonctions dans l'organisation, dont celle de directrice générale adjointe. Elle a été auparavant responsable des politiques et du plaidoyer à Save the Children Canada, en plus d'avoir travaillé au ministère des Affaires mondiales Canada et dans le cadre du Programme des Nations Unies pour le développement. Elle est passionnée par le pouvoir du plaidoyer pour lutter contre les inégalités systémiques dans le monde. De plus, elle aime beaucoup partager son expérience et ses connaissances sur ce sujet avec les autres.



Tracey Wallace (elle)

Directrice générale | Conseil du Nord canadien pour la coopération internationale

Tracey travaille dans des domaines où se rejoignent l'éducation, la communauté et la solidarité mondiale. Basée à Whitehorse, au Yukon, elle soutient depuis plus de 25 ans les efforts d'apprentissage et de défense des droits dans le nord du Canada et le sud de l'Afrique. Depuis 2013, elle occupe le poste de directrice générale du Conseil nordique pour la coopération internationale, où elle soutient des collaborations qui explorent des moyens plus relationnels et réciproques de s'engager dans la coopération internationale, en s'interrogeant souvent sur ce qui se trouve au-delà du cadre du « développement » tel qu'il est couramment pratiqué. Son parcours comprend également des collaborations avec la Commission des droits de la personne du Yukon, la Coalition anti-pauvreté du Yukon et des initiatives éducatives communautaires. Tracey est titulaire d'une maîtrise en éducation de l'OISE de l'Université de Toronto. Elle continue d'être influencée par les personnes et les lieux avec lesquels elle travaille, ainsi que par sa pratique constante de faire preuve de curiosité et de volonté d'apprendre.



Vincent Roy (il/lui)

Directeur des projets internationaux | Ingénieurs Sans Frontières Québec

Depuis six ans, je travaille comme directeur des projets internationaux pour Ingénieurs Sans Frontières Québec. En 2016 et 2018, j'ai consacré plusieurs mois au bénévolat en Inde et en République démocratique du Congo. Ces expériences ont vraiment réveillé ma flamme, et j'ai décidé de changer de voie professionnelle pour faire de ma passion une carrière.

J'ai une formation en génie civil, avec une spécialisation en gestion environnementale et en gestion de projets au niveau universitaire. Pendant plusieurs années, j'ai également été conférencier, transmettant mon enthousiasme pour les projets internationaux. Ce qui me pousse dans mon travail, ce sont des valeurs telles que l'équité, la solidarité et le partage. Je préfère décrire mon approche comme de l'ingénierie sociale et engagée, plutôt que de me limiter à un domaine traditionnel de l'ingénierie.

Ce qui me tient le plus à cœur est l'atténuation des changements climatiques et l'adaptation à leurs conséquences. Je souhaite poursuivre ma collaboration avec nos partenaires internationaux et les communautés où nous travaillons afin de mettre en place des solutions durables et adaptées à leurs besoins.

De plus, je suis persuadé que ces communautés ont beaucoup à nous apprendre sur l'adaptation aux changements climatiques et sur la manière de les atténuer ici, au Canada.

Dans ma vie quotidienne, je suis amateur de sports de combat, d'activités de plein air et de musique, en particulier le rock et le métal.



Zehra Rizvi (elle)

Directrice des opérations | Conseil du Nord canadien pour la coopération internationale

Née au Pakistan et ayant travaillé au Japon, aux Philippines et au Guatemala, Zehra apporte une perspective mondiale à son leadership et à son engagement communautaire. Elle est titulaire d'une maîtrise en gestion intégrée des ressources en eau de l'Université McGill et d'un baccalauréat des arts avec spécialisation en études internationales de l'Université de la Saskatchewan.



[Nous vous invitons à en apprendre davantage sur le programme Activer le changement sur le site Web du Réseau de coordination des conseils.](#)

