



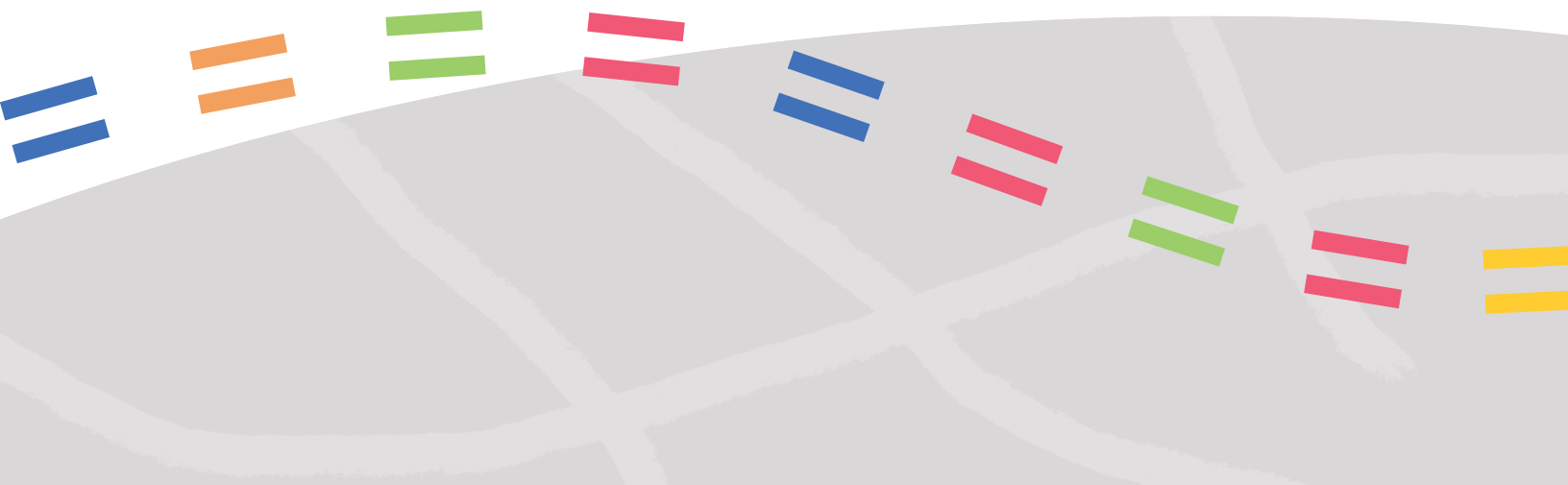
**CHEMINS**

**VERS**

**l'égalité**

**DES GENRES**

<b>4</b>	<b>AU SUJET DE LA CONFÉRENCE</b>
<b>5</b>	<b>CODE DE CONDUITE</b>
<b>6</b>	<b>CE QUE VOUS DEVEZ SAVOIR</b>
<b>9</b>	<b>COORDONNÉES</b>
<b>10</b>	<b>PROCÉDURES D'URGENCE</b>
<b>11</b>	<b>APERÇU DU PROGRAMME</b>
<b>14</b>	<b>PROGRAMME DÉTAILLÉ</b>
<b>22</b>	<b>BIOGRAPHIES</b>





**Bienvenue à *Chemins vers l'égalité des genres* ! Cette trousse a été conçue afin de vous fournir tout ce dont vous avez besoin pour participer à la conférence cette année.** Vous y trouverez des informations sur ce à quoi vous pouvez vous attendre en tant que participant·e, des renseignements sur le lieu de la conférence, le programme et bien d'autres choses encore.

Au nom du Réseau de coordination des conseils et de l'équipe d'Activer le changement, nous vous souhaitons une nouvelle fois la bienvenue et espérons que vous apprécierez ces quelques jours d'apprentissage et de partage des connaissances entre les membres de la communauté des PMO.

## RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE

Alors que les personnes viennent d'un océan à l'autre pour se rendre à Ottawa, nous voudrions rendre hommage au peuple algonquin, qui sont le gardien traditionnel de cette terre non cédée sur laquelle nous nous réunissons. Nous reconnaissons les divers peuples autochtones dont les pas ancestraux ont marqué cette terre pendant des siècles et continuent de le faire à travers leurs histoires, leurs langues, leurs cérémonies et leurs cultures. Nous nous rappelons que nous avons tous un rôle à jouer pour réparer les erreurs historiques qui ont été commises et qui continuent de l'être. Le lien des peuples autochtones avec la terre nous enseigne notre responsabilité inhérente de protéger et de respecter la Terre et de reconnaître que nous sommes tous·tes liés·es les uns·es aux autres.

# AU SUJET DE LA CONFÉRENCE

Afin de créer une opportunité d'apprentissage et de réseautage pour les petites et moyennes organisations (PMO) canadiennes, Activer le changement, au nom du Réseau de coordination des conseils (RCC) provinciaux et régionaux pour la coopération internationale, vise à réunir chaque année des représentant·es d'un bout à l'autre du pays pour apprendre des expériences, des approches et des meilleures pratiques des pairs.

La conférence *Chemins vers l'égalité des genres* vise à faire progresser l'égalité des genres et le renforcement du pouvoir des femmes et des filles en mettant en valeur le travail significatif des petites et moyennes organisations (PMO) en coopération internationale. La conférence permettra également de recueillir les idées de ces organisations sur les besoins en matière de soutien pour les futurs programmes de renforcement des capacités. Cette initiative est liée au domaine d'action principal suivant de la Politique d'aide internationale féministe (PAIF) d'Affaires mondiales Canada, [l'égalité des genres et le renforcement du pouvoir des femmes et des filles](#), et les [Objectifs de développement durable \(ODD\)](#) des Nations Unies comme thème transversal.

## OBJECTIFS

- 1 Mettre en évidence les impacts :** Offrir aux PMO la possibilité de partager leurs réalisations, leurs approches novatrices et leurs bonnes pratiques contribuant à l'égalité et au renforcement du pouvoir des genres dans un esprit de partage des connaissances entre pairs.
- 2 Dialoguer avec des leaders de l'internationale :** Promouvoir les voix globales par l'entremise de conférencier·ères de l'internationale, en partenariat et en collaboration avec les PMO canadiennes, afin d'ouvrir la discussion et de partager leurs connaissances avec l'ensemble du secteur.
- 3 Cultiver la collaboration et la communauté :** Favoriser les liens et renforcer la communauté des PMO par des rassemblements informels et en encourageant la collaboration, le partage des connaissances et le développement de réseaux de soutien entre les participant·es.
- 4 Consulter pour le renforcement des capacités :** Recueillir des idées auprès des PMO sur le soutien et les ressources dont elles ont besoin pour accroître leur impact, afin d'alimenter le développement de futurs programmes potentiels de renforcement des capacités.



# CODE DE CONDUITE

Activer le changement est un programme du Réseau de Coordination des Conseils et hébergé au Conseil Albertain de Coopération mondiale (ACGC). C'est notre mission de nous assurer que la conférence respecte les valeurs promues par ACGC, notamment le respect, l'inclusivité, les droits humains, la collaboration, la redevabilité, la transparence, la durabilité et l'apprentissage mutuel. Chez ACGC, nous avons une tolérance zéro pour les discours haineux et le harcèlement. Nous souhaitons que la conférence demeure un espace sûr. Veuillez demeurer respectueux et respectueuses dans vos commentaires et questions. Ce code de conduite s'applique aux organisateurs-ices des sessions, aux conférenciers-ières et aux participants-es au sein des sessions, ainsi que sur toutes plateformes utilisées. Ceci inclut toutes communications relatives à la conférence (par exemple sur les médias sociaux).

## TOUS·TES PARTICIPANTS·ES S'ENGAGENT À/AU :

» **Respect** : Je m'engage à faire preuve de respect, de considération, de courtoisie et de justesse avec chaque personne; sans discrimination de sa langue, sa race, sa couleur, son âge, son sexe, son origine ethnique, son orientation sexuelle, ses capacités, etc., et ce, pendant toute la durée de l'évènement, que ce soit sur les lieux de l'évènement ou ailleurs.

» **Inclusion** : Je m'engage à contribuer à un espace où tous·tes peuvent participer, à donner place aux contributions de personnes issues de groupes minoritaires ou régulièrement exclues lors des échanges et plénières, et à tenter de prendre la parole si je suis ressortissant·e de groupes minoritaires.

» **Équité** : Je m'engage à éviter tout rapport de pouvoir inégalitaire et à contribuer à ce que toutes les expériences partagées soient considérées équitablement.

» **Humilité** : Je m'engage à participer à la conférence avec ouverture d'esprit, conscient·e que la richesse de la diversité des expériences des autres participants-es, bien au-delà de mon expérience singulière, m'offre l'opportunité d'étendre mes horizons, d'apprendre et de croître.

» **Solidarité** : Je m'engage à contribuer à l'objectif global consistant à renforcer le leadership canadien sur la scène internationale. Dans mes échanges, je favoriserai la coopération entre partenaires en vue de la réalisation d'un même but commun de justice sociale mondiale.

» **Sécurité** : Je m'engage à promouvoir la sécurité physique, émotionnelle, sexuelle et spirituelle de tous·tes les participants-es, de même qu'à agir lorsque je suis témoin de comportements d'harcèlement ou de violence, en les signalant aux organisateurs-ices de l'évènement et/ou aux autorités compétentes.



# CE QUE VOUS DEVEZ SAVOIR

## DÉPLACEMENT JUSQU'À L'HÔTEL

Pour les participant-es dont le voyage est subventionné, nous vous invitons à prendre un taxi jusqu'au Best Western Plus Gatineau-Ottawa Downtown (131, rue Laurier, Gatineau, Québec J8X 3W3) depuis l'aéroport ou la gare à votre arrivée. Veuillez vous procurer un reçu (idéalement avec une indication des lieux de départ et d'arrivée) afin de pouvoir le fournir à des fins de remboursement après la conférence.

## ACCÈS AU LIEU DE LA CONFÉRENCE

La conférence aura lieu à la Fondation Aga Khan (Délégation de l'Imamat Ismaili, 199, prom. Sussex, Ottawa, ON K1N 1K6). L'entrée principale est située au 199, promenade Sussex. Il y a une autre entrée accessible par la rue Boteler. Vous devez appeler la sécurité au 343-630-3282 pour ouvrir la barrière.

## STATIONNEMENT

Veuillez noter que le stationnement n'est pas disponible sur place, mais que vous pouvez vous stationner dans le quartier le long des rues Boteler, Dalhousie, Parent et Bolton. Lorsque vous vous stationnez, veillez à respecter les règlements affichés. Les contraventions/amendes de stationnement ne seront pas couvertes par Activer le changement. Pour accéder à un porte-vélos, veuillez prévoir d'arriver par l'entrée sur la rue Boteler et contacter la sécurité au 343-630-3282 pour obtenir des indications.

## NAVETTE

Si vous séjournez au Best Western Plus Gatineau-Ottawa Downtown, une navette a été organisée aux dates et heures suivantes :

### JOUR 1 MERCREDI 6 NOVEMBRE

- Hôtel -> Aga Khan
  - » 11h15
  - » 11h45
- Aga Khan -> Hotel
  - » 19h00
  - » 19h30

### JOUR 2 JEUDI 7 NOVEMBRE

- Hôtel -> Aga Khan
  - » 8h00
  - » 8h30
- Aga Khan -> Hôtel
  - » 20h00
  - » 20h30

### JOUR 3 VENDREDI 8 NOVEMBRE

- Hôtel -> Aga Khan
  - » 8h00
  - » 8h30
- Aga Khan -> Hôtel
  - » 13h00
  - » 13h30

**Note :** Le vendredi, nous vous recommandons de quitter l'hôtel dans la matinée, à moins que vous ne restiez une nuit supplémentaire. Le vestiaire est un endroit sécuritaire pour y laisser vos bagages pendant que vous participez à la dernière journée de la conférence.

## VESTIAIRE

Un vestiaire sera disponible à la Fondation Aga Khan pour les objets encombrants et les manteaux d'hiver que vous souhaitez entreposer, y compris les bagages, lors du dernier jour de la conférence. Nous vous demandons de ne pas laisser d'objets au vestiaire pendant la nuit entre les jours de la conférence.

## INSCRIPTION

La table d'inscription sera clairement identifiée à l'entrée du bâtiment. Lors du premier jour de la conférence, nous demanderons à tous les participant·es de se présenter à la table d'inscription pour recevoir leur badge, remplir un formulaire de consentement pour la diffusion médiatique et se procurer un casque d'écoute pour l'interprétation simultanée si nécessaire.

## INTERPRÉTATION SIMULTANÉE

Pour les séances en plénière, l'interprétation simultanée entre l'anglais et le français sera disponible. Pour ceux et celles qui le souhaitent, vous pourrez vous procurer un casque d'écoute à la table d'inscription. Pour s'assurer que les casques restent chargés pendant les trois jours, nous vous demandons de les rapporter à la fin de chaque journée.

## BADGES

Les badges porteront votre nom, vos pronoms (si vous les avez fournis) ainsi que des autocollants indiquant si vous parlez anglais (autocollant jaune) et/ou français (autocollant bleu). Si vous ne souhaitez pas donner votre consentement pour la diffusion médiatique, nous ajouterons également un autocollant rouge à votre badge pour signaler à l'équipe des médias qu'elle doit éviter de capter votre image.

## PHOTOS ET VIDÉOS

Pendant la majeure partie de la conférence, des photographes professionnels seront sur place pour capter des images de l'événement. Les photos qu'ils auront prises seront partagées avec tous les participant·es le jour suivant. Nous vous encourageons à prendre vos propres photos des panels et entre vous! Merci de mentionner Activer le changement ([LinkedIn](#), [@Spur\\_Activer](#)) et d'**utiliser le mot-clic** :

### **#CheminsVersEG**

Le 7 novembre, vous pouvez également vous attendre à être sollicité·e par l'équipe de production vidéo qui réalisera de courtes entrevues sur l'importance de soutenir les PMO et l'égalité des genres. Les vidéos seront diffusées après la conférence et des séquences d'entrevues non éditées seront également mises à votre disposition et à la disposition de votre organisation.

### **N'oubliez pas de pratiquer votre discours de présentation rapide!**

Comme indiqué dans les sections précédentes, lors de l'inscription le premier jour, nous vous demanderons de signer un formulaire de consentement pour la diffusion médiatique. Si vous choisissez de ne pas donner votre consentement, nous nous assurerons d'en informer l'équipe chargée des médias. Veuillez à apposer un autocollant rouge sur votre badge, car il servira d'indicateur pour l'équipe des médias.

## REPAS

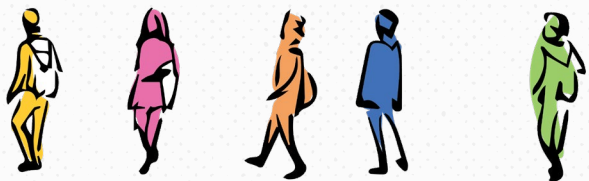
Pour les personnes séjournant à l'hôtel, le petit-déjeuner est servi à partir de 7h00 tous les matins, juste à côté du hall principal. Un buffet sera servi pour le lunch chaque jour de conférence dans la bibliothèque. Du café, du thé et de l'eau seront disponibles tout au long de la journée, avec des pauses-collation. Ces pauses sont indiquées dans le programme ailleurs dans cette trousse. Pour la soirée de réseautage du 6 novembre, des petites bouchées et rafraîchissements seront offerts. Pour l'événement public du 7 novembre, un souper debout sera offert. Vos allergies ont été communiquées aux traiteurs et des listes d'ingrédients seront fournies pour chaque produit alimentaire offert. Si vous avez des inquiétudes, n'hésitez pas à contacter un membre du personnel d'Activer le changement.

## WIFI

Le wifi sera disponible sur place. Veuillez vous connecter au réseau **DII-Guest** en utilisant le mot de passe : **he!!Oakfc**

## TABLE DE BROCHURES ET D'INFORMATIONS

Nous disposerons de quelques tables sur lesquelles vous pourrez placer des brochures ou des documents sur votre organisation et son impact, que les autres participant-s pourront consulter. **Nous vous encourageons à apporter le matériel que vous voulez!** *L'espace étant limité, nous vous encourageons cependant à n'apporter qu'un seul type de brochure/document par organisation.*



## OBJETS PERDUS

Si vous trouvez un objet perdu, veuillez l'apporter à la table d'inscription où un membre de l'équipe pourra le conserver et faire une annonce. Tout objet non réclamé sera remis à la sécurité de la Fondation Aga Khan, conformément à sa politique en matière d'objets perdus et trouvés..

## POLITIQUE EN MATIÈRE DE PARFUM

Par égard pour vos pairs, nous demandons à chacun et chacune de s'abstenir d'utiliser des parfums ou des eaux de Cologne puissants pendant toute la durée de la conférence. Merci d'avance pour votre coopération et votre compréhension.

## SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Des masques seront mis à la disposition de ceux et celles qui souhaiteront les utiliser. Si vous vous sentez plus à l'aise dans la distanciation sociale, nous vous invitons à vous asseoir à la périphérie de la salle principale — il y a suffisamment d'espace sur les côtés pour s'isoler. Si, au cours de la conférence, il vous est difficile de vous éloigner socialement, veuillez trouver un membre de l'équipe d'Activer le changement qui pourra vous aider à trouver une solution.

**Si vous vous sentez malade ou souffrant-e pendant la journée, veuillez rentrer à l'hôtel ou chez vous.** Si vous avez besoin d'un taxi pour rentrer à l'hôtel pour cause de maladie, veuillez trouver un-e membre de l'équipe d'Activer le changement qui en prendra note en vue d'un remboursement ultérieur ou envoyer un courriel à [andre.melrose@acgc.ca](mailto:andre.melrose@acgc.ca) lorsque vous vous sentirez mieux.



# COORDONNÉES

Les membres de l'équipe d'Activer le changement seront présents tout au long de la conférence, prêt-es à vous aider au besoin. Vous les reconnaîtrez facilement, car ce seront les personnes qui tiendront des planchettes à pince. Si vous souhaitez contacter un-e membre de l'équipe en particulier, veuillez consulter les informations ci-dessous pour prendre contact avec la bonne personne.

## DÉPLACEMENT ET ACCÈS AU SITE

André Melrose | [andre.melrose@acgc.ca](mailto:andre.melrose@acgc.ca)

## QUESTIONS SUR LES FINANCES ET LES SUBVENTIONS DE VOYAGE

André Melrose | [andre.melrose@acgc.ca](mailto:andre.melrose@acgc.ca)

## CONCERNANT L'ATMOSPHÈRE OU LE CODE DE CONDUITE

Marie-Catherine Thouin | [mariecatherine.thouin@acgc.ca](mailto:mariecatherine.thouin@acgc.ca) | 819-588-6370

## PERSONNES-RESSOURCES EN CAS D'URGENCE

Marie-Catherine Thouin | 819-588-6370

Sandra Muchekeza (anglais) | 780-885-4692

Pour un retour d'information anonyme pendant la conférence, veuillez remplir le formulaire en cliquant sur le lien ci-dessous. Sinon, n'hésitez pas à contacter l'un-e des membres de l'équipe mentionné-es ci-dessus ou à contacter l'équipe à l'adresse suivante : [spurchase@icn-rcc.ca](mailto:spurchase@icn-rcc.ca).

## [Formulaire de rétroaction](#)

Veuillez noter qu'un sondage sera également envoyé après la conférence afin de recueillir des commentaires plus détaillés sur l'ensemble de la conférence.

# PROCÉDURES D'URGENCE

En cas d'urgence, appelez le 911 immédiatement. Veuillez contacter les personnes-ressources ci-dessous lorsque cela est possible. En cas d'incident non urgent (par exemple, une maladie ne mettant pas votre vie en danger mais empêchant la participation à la conférence), contactez la personne-ressource, puis reportez-vous aux autres numéros de téléphone pertinents ci-dessous. En cas d'évacuation d'urgence à Aga Khan, suivez les directives du personnel d'Aga Khan.

## POUR TOUTE URGENCE : 911

### PERSONNES-RESSOURCES EN CAS D'URGENCE

Marie-Catherine Thouin | 819-588-6370

Sandra Muchekeza (anglais) | 780-885-4692

#### **Info Santé : 811**

Obtenez des conseils de santé d'une infirmière autorisée.

#### **Le réseau de soutien : 211**

Point d'accès unique à la santé, aux services sociaux, aux ressources communautaires et à l'aide gouvernementale.

#### **Ligne de détresse de l'Association canadienne pour la santé mentale : 780-482-4357**

Fournit une intervention de crise confidentielle, sans jugement et à court terme, un soutien émotionnel et des ressources aux personnes en crise ou en détresse.

#### **Ligne de soutien en santé mentale : 1-877-303-2642**

Obtenez de l'information confidentielle et des références.

Les salles d'urgence des hôpitaux les plus proches du site et de l'hôtel sont l'Hôpital de Hull (116 Bd Lionel-Émond, Gatineau | 819-966-6200) et l'Hôpital Montfort (713 Montréal Rd, Ottawa | 613-746-4621).

Les cliniques les plus proches du site et de l'hôtel sont Appletree Medical Centre (613-482-0118 - plusieurs sites), Médecin de famille (873-800-0016), et UnionMD, Clinique médicale privée à Gatineau (819-484-1281). Nous vous recommandons fortement d'appeler avant de vous rendre dans un établissement médical, car tous ceux énumérés ci-dessus peuvent aider en cas d'urgence mineure, mais dans des conditions et des horaires différents.

# APERÇU DU PROGRAMME

## JOUR 1

MERCREDI 6 NOVEMBRE

**10h00 - 11h00** Visite guidée d'Ottawa en bus (facultatif)

**12h00 - 13h00** Inscription et dîner

**13h00 - 13h30** Reconnaissance du territoire et bienvenue

**13h30 - 14h15** Entretien avec la sénatrice Paulette Senior

**14h15 - 15h30** Le cadre de l'égalité consciente : Accélérer l'inclusion des genres

**15h30 - 16h00** Pause collation

**16h00 - 17h15** Briser les barrières et favoriser l'inclusion

**17h15 - 17h30** Présentation : L'Initiative de transformation des subventions et contributions d'Affaires mondiales Canada

**17h30 - 19h00** Événement de réseautage



# JOUR 2

JEUDI 7 NOVEMBRE

**9h00 - 10h30** Approches internationales de l'égalité des genres

**10h30 - 11h00** Pause collation

**11h00 - 12h30** Hors des sentiers battus : bâtir des voies inclusives vers l'égalité des genres dans le domaine de la santé et du bien-être au niveau mondial

**12h30 - 13h30** Dîner

**13h30 - 15h00** Comblent le fossé : faire progresser l'équité de genre grâce à l'enseignement en ligne en Afghanistan

**15h00 - 15h30** Pause collation

**15h30 - 17h30** Comment utiliser le plaidoyer pour faire progresser l'égalité de genre

**17h30 - 18h00** Pause bien-être

**18h00 - 20h00** Petits pas, grands résultats



# JOUR 3

VENREDI 8 NOVEMBRE

**9h00 - 11h00**

L'Horizon de l'impact des PMO : L'enquête sur l'apprentissage pour le changement

**11h00 - 11h30**

Pause collation

**11h30 - 12h30**

Directions futures de l'égalité des genres : Naviguer les relations gouvernementales en période d'incertitude

**12h30 - 13h30**

Dîner et adieux

# PROGRAMME DÉTAILLÉ

## JOUR 1

MERCREDI 6 NOVEMBRE

Nous n'avons pas d'activités organisées le matin. Pour ceux et celles qui arrivent la veille, nous vous invitons à profiter au maximum de votre matinée à Ottawa! Pour ceux et celles d'entre vous qui ont des projets financés par AMC, communiquez avec vos responsables de projet pour les rencontrer en personne. C'est aussi un bon moment pour voir si le ou la député-e de la circonscription où se trouve votre organisation est disponible pour une rencontre afin d'en apprendre davantage sur votre organisation et son impact.

### 10h00 - 11h00 | Visite guidée d'Ottawa en bus (facultatif)

Avant le début de la conférence, retrouvez-nous dans le hall de l'hôtel pour une visite en bus d'Ottawa! Départ à 10h (arrivée dans le hall vers 9h45/9h50). Vous pourrez voir la colline du Parlement, certains des principaux points d'intérêt et bien d'autres choses encore à bord d'un autobus à deux étages doté d'une fenêtre d'observation panoramique. Le bus retournera à l'hôtel Best Western avant de se rendre au lieu de la conférence. [Consultez l'itinéraire de la visite en bus ici](#). *Veillez noter qu'il s'agit d'une visite condensée et que tous les sites ne seront pas visités.*

### 12h00 - 13h00 | Inscription et dîner

Rendez-vous à la Fondation Aga Khan pour l'inscription et le dîner.

### 13h00 - 13h30 | Reconnaissance du territoire et bienvenue

Bienvenue ! Rejoignez-nous, alors que James Parsons, Khalil Shariff et Sandra Muchekeza ouvrent la conférence *Chemins vers l'égalité des genres* avec des remarques initiales.



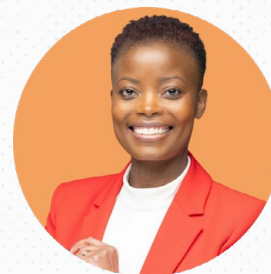
**James Parsons**

Affaires mondiales  
Canada



**Khalil Shariff**

Fondation Aga Khan  
Canada



**Sandra Muchekeza**

Alberta Council for  
Global Cooperation

## 13h30 - 14h15 | Entretien avec la sénatrice Paulette Senior

Pour commencer notre exploration des progrès mondiaux en matière d'égalité des genres, nous avons le plaisir d'accueillir l'honorable sénatrice Paulette Senior, qui a consacré sa vie à faire tomber les barrières systémiques et à édifier des femmes et des filles d'origines diverses.



**Sénatrice Paulette Senior**

Sénat du Canada

## 14h15 - 15h30 | Le cadre de l'égalité consciente : Accélérer l'inclusion des genres

Au cours de cette session engageante, Karen partagera ses idées sur la façon dont nous pouvons accélérer les progrès en matière d'égalité des genres et d'inclusion, en s'appuyant sur les investissements significatifs réalisés au fil des ans. Elle présentera son cadre pour l'égalité consciente, une approche holistique qui s'appuie sur sa vaste expérience mondiale dans toutes les régions et tous les secteurs. Ce cadre met en évidence les idées clés et les meilleures pratiques, offrant un outil puissant pour améliorer nos efforts continus vers la réalisation de l'égalité des genres, l'autonomisation des femmes et l'inclusion pour tous.



**Karen Craggs Milne**

## 15h30 - 16h00 | Pause collation

## 16h00 - 17h15 | Briser les barrières et favoriser l'inclusion

Cet atelier explorera les défis que les femmes rencontrent dans le domaine de la coopération internationale et soulignera le besoin critique d'environnements inclusifs. Grâce à des activités interactives, les participant.e.s auront l'occasion de discuter activement pour identifier des solutions à ces obstacles, ce qui permettra un dialogue et une collaboration significatifs lors des sessions plénières.



**Lois Arokoyo**

Association canadienne pour les Nations Unies, Regina

## 17h15 - 17h30 | Présentation : L'Initiative de transformation des subventions et contributions d'Affaires mondiales Canada

L'Initiative de transformation des subventions et contributions (ITSC) d'Affaires mondiales Canada (AMC) permet à l'aide internationale canadienne d'atteindre plus rapidement un plus grand nombre de personnes, renforçant ainsi les retombées des objectifs des politiques mondiales du Canada. Venez découvrir comment l'initiative vise à remanier les processus et systèmes obsolètes et inefficaces qui sont actuellement utilisés pour octroyer les subventions et contributions (S et C). Elle rassemble toutes les équipes et tous les processus au sein d'un système unique afin que le personnel et les partenaires puissent collaborer en toute transparence. Des évaluations à la gestion financière, toutes les données et communications seront liées les unes aux autres, ce qui permettra d'automatiser considérablement le travail et de répondre en temps réel aux besoins du développement mondial. Les partenaires actuels, ainsi qu'un plus grand nombre d'organisations, pourront accéder facilement au financement. Le personnel et les bénéficiaires des fonds pourront travailler de manière plus efficace et efficiente sur le cycle de vie de chaque projet, avec une transparence et une confiance accrues.



**Brandon Lee**

Affaires mondiales  
Canada



**Monique Bergeron**

Affaires mondiales  
Canada

## 17h30 - 19h00 | Événement de réseautage

Après une journée de discussions passionnantes, venez rencontrer vos pairs lors de cet événement spécial de réseautage. C'est l'occasion de poursuivre les discussions avec les PMO avec lesquelles vous vous êtes rencontrés plus tôt dans la journée et qui défendent l'égalité des genres, tout en profitant de la musique de Darcy Ataman de Make Music Matter. Continuons à discuter dans un cadre social et animé !



**Darcy Ataman**

Make Music Matter



# JOUR 2

JEUDI 7 NOVEMBRE

## 9h00 - 10h30 | Approches internationales de l'égalité des genres

Rejoignez Iris Canham (Roll a Hippo Foundation) d'Afrique du Sud, Roheena Ali Shah (My Oral Village) du Pakistan, et Sada Segeja et Zulpher Bashir Mbwana (Community Forests International) de Tanzanie, qui partageront leurs réflexions sur leur travail dans le domaine de l'égalité des genres à travers les secteurs et les régions. La discussion portera sur les stratégies qu'elles utilisent pour surmonter les obstacles dans des domaines tels que le développement et la protection des enfants, l'autonomisation économique, l'adaptation au changement climatique et le plaidoyer politique, en mettant en évidence les approches qui renforcent l'autonomie des communautés et favorisent un changement durable.



**Iris Canham**

Roll A Hippo  
Foundation



**Roheena Ali Shah**

My Oral Village



**Sada Segeja**

Community Forests  
International



**Zulpher Bashir**

Community Forests  
International



**Christina Maclsaac**

Le Fond pour l'innovation  
et la transformation  
(Modératrice)

10h30 - 11h00 | Pause collation

## 11h00 - 12h30 | Hors des sentiers battus : bâtir des voies inclusives vers l'égalité des genres dans le domaine de la santé et du bien-être au niveau mondial

Cet atelier interactif et pratique explorera l'intersection du genre, de la race, de la sexualité, de l'âge et des capacités dans le domaine de la santé et du bien-être mondial, en allant au-delà des cadres traditionnels pour soutenir la création d'espaces véritablement inclusifs. Les participant-es s'engageront dans des discussions encadrées sur les inégalités structurelles dans les systèmes de santé mondiaux, l'intégration d'approches intersectionnelles et l'amplification de voix souvent ignorées. Grâce à des exercices collaboratifs, nous explorerons comment passer d'une prise de conscience informative à une action transformatrice, en particulier dans des contextes où les espaces de dialogue sûrs sont limités ou inexistantes. Les participant-es peuvent s'attendre à repartir avec de nouvelles perspectives, des stratégies concrètes et une vision partagée sur la manière d'intégrer des résultats plus équitables en matière de santé dans notre programmation collective.



**Anne Pringle**

Lucky Iron Life



**Keely Rogers**

Canadian Physicians  
for Aid and Relief

## 12h30 - 13h30 | Dîner

## 13h30 - 15h00 | Comblir le fossé : faire progresser l'équité de genre grâce à l'enseignement en ligne en Afghanistan

Right to Learn Afghanistan, en partenariat avec Affaires mondiales Canada, a lancé le projet Soutien à l'éducation secondaire des filles afghanes (SAGE) au printemps 2024. Le projet SAGE se concentre sur le renforcement et l'avancement du programme en ligne Darakht-e Danesh Classroom (DDC) et est conçu pour permettre aux femmes et aux filles afghanes de poursuivre des études postsecondaires, d'entrer sur le marché du travail et de devenir des leaders au sein de leurs communautés. **(La description se poursuit à la page suivante.)**



**Stephanie Calver**

Right to Learn  
Afghanistan

***(Suite de la page précédente)***

Cet atelier interactif permettra de contextualiser la situation en Afghanistan en matière d'équité de genre en éducation; de présenter les objectifs, les partenaires et les progrès du projet SAGE; puis de participer à un « world café » qui impliquera les participant-es dans le plan de mise à l'échelle. Le world café offrira une opportunité de réfléchir aux inégalités systémiques, de soutenir l'échange de connaissances et de tirer parti de la sagesse collective liée aux parcours éducatifs en ligne pour les femmes et les filles en Afghanistan et dans la région.

## **15h00 - 15h30 | Pause collation**

## **15h30 - 17h30 | Comment utiliser le plaidoyer pour faire progresser l'égalité de genre**

Le plaidoyer est un outil essentiel pour faire progresser l'égalité de genre et amplifier la voix de ceux et celles qui militent en faveur de politiques plus justes et plus inclusives. Dans cet atelier interactif, animé par Résultats Canada, vous apprendrez comment élaborer une stratégie de plaidoyer efficace, comment impliquer les parlementaires et comment communiquer de manière convaincante pour générer un impact, dans une optique de genre. En comprenant les outils et les tactiques qui fonctionnent, vous serez équipé.e.s pour défendre l'égalité de genre au sein de votre organisation, auprès de vos partisans-es et à travers les communautés afin d'assurer un avenir meilleur et plus égalitaire pour toutes et tous.



**Dominique Denoncourt**

Résultats Canada



**Lindsay Sheridan**

Résultats Canada

## **17h30 - 18h00 | Pause bien-être**

## 18h00 - 20h00 | Petits pas, grands résultats: PMO qui font progresser l'égalité des genres

Rejoignez-nous pour une soirée passionnante de partage de connaissances et de réseautage lors de l'événement public *Petits pas, grands résultats*. Lors de cet événement, nous invitons le public et les personnes intéressées à en savoir plus sur le rôle des PMO et de leurs partenaires dans la promotion de l'égalité des genres dans le monde entier. Nous commencerons par quelques présentations, suivi du réseautage avec des rafraîchissements. L'événement vise à vous mettre en contact avec des professionnels de divers secteurs, à approfondir les discussions sur l'égalité des genres et à explorer les possibilités de collaboration. Avez-vous des collègues ou connaissez-vous des personnes basées à Ottawa qui souhaitent participer à l'événement ? Invitez-les à s'inscrire d'ici le 1er novembre pour nous rejoindre en personne ou d'ici le 7 novembre pour nous rejoindre en ligne en cliquant sur le lien suivant : <https://bit.ly/4e7qsRz>.



**Anita Vandenbeld**

Membre du Parlement,  
Ottawa-Ouest—  
Nepean



**Jennifer Elms**

Fondation Aga Khan  
Canada (Modératrice)



**Hyang Cho**

Good Neighbours  
Canada



**Dianne Losing**

Medical Mercy Canada



**Karine Casault**

Mer et Monde



**Roheena Ali Shah**

Fondation Aga Khan



**Geetanjali Gill**

University of the Fraser  
Valley



**Dennis Stuebing**

Wisdom2Action

### 9h00 - 11h00 | L'Horizon de l'impact des PMO : L'enquête sur l'apprentissage pour le changement

Les PMO canadiennes ont contribué de manière significative aux efforts de développement international du Canada en faveur de l'égalité des genres, du renforcement du pouvoir des femmes et des filles, de la réduction de la pauvreté et de la réalisation des Objectifs de développement durable. *L'Horizon de l'impact des PMO : L'enquête sur l'apprentissage pour le changement* nous invite à nous appuyer à la fois sur les riches connaissances partagées et sur notre propre expérience unique en tant que PMO, afin d'influencer la vision et le futur de l'horizon de l'impact des PMO canadiennes. Cette session participative de deux heures fera appel à la magie des récits pour partager et célébrer nos histoires d'impact bénéfique, discerner les catalyseurs puissants et les obstacles gênants, et recommander des principes directeurs ou des pratiques prometteuses pour influencer les initiatives de PMO canadienne et du Réseau de coordination des conseils (RCC) qui émergent dans notre horizon commun.



**Darren C. Brown**

People Development

### 11h00 - 11h30 | Pause collation

### 11h30 - 12h30 | Directions futures de l'égalité des genres : Naviguer les relations gouvernementales en période d'incertitude

Avec une élection fédérale potentielle à l'horizon, l'avenir de la Politique d'aide internationale féministe (PAIF) d'Affaires mondiales Canada pourrait être incertain. Cet atelier dotera les organisations de stratégies pour défendre l'égalité des genres lors des transitions politiques. Les participant.e.s apprendront à se préparer à divers scénarios, à établir des relations à travers le spectre politique et à naviguer entre les opportunités et les risques d'une période électorale. Cette session interactive fournit des outils pratiques pour aider les organisations à rester résilientes et adaptables en période de changement.



**Jesse Clarke**

JN Clarke Consulting

### 12h30 - 13h30 | Dîner et adieux

# BIOGRAPHIES (A-Z)

## Anita Vandenberg

Anita Vandenberg est une députée canadienne qui représente Ottawa West-Nepean depuis 2015. Vandenberg préside le sous-comité de la Chambre des communes sur les droits humains internationaux, et siège au Comité des affaires étrangères et du développement international et au Comité de l'accès à l'information, de la protection des renseignements personnels et de l'éthique. De 2015 à septembre 2018, Mme Vandenberg a présidé le caucus parlementaire des femmes. Elle est également la présidente fondatrice du caucus multipartite sur la démocratie. Mme Vandenberg a également siégé à la commission de la condition de la femme et à la commission de la procédure et des affaires de la Chambre.

Avant d'être élue à la Chambre des communes du Canada, Mme Vandenberg a travaillé pendant plus de dix ans dans le domaine du développement démocratique international et de la participation politique des femmes, ayant travaillé dans plus de 20 pays sur la gouvernance inclusive et le leadership des femmes. Elle a géré un réseau en ligne mondial et multipartenaires visant à promouvoir les droits politiques et la participation des femmes, appelé iKNOWpolitics.org. Mme Vandenberg a été conseillère parlementaire auprès du Programme des Nations unies pour le développement au Bangladesh ; conseillère principale et chef adjointe de la section Assemblée centrale et partis politiques de la mission de l'Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe (OSCE) au Kosovo ; elle a coordonné une campagne de lutte contre la corruption avec la mission de l'OSCE en Bosnie-et-Herzégovine ; et en tant que directrice résidente du bureau de l'Institut national démocratique en République démocratique du Congo, Mme Vandenberg a mis en place un programme pour les partis politiques lors des élections de 2011.

Mme Vandenberg est titulaire d'une maîtrise en histoire constitutionnelle et politique de l'université York. Peu après avoir quitté l'université, elle a travaillé pendant six ans au Parlement canadien, notamment en tant que directrice des affaires parlementaires au bureau du leader du gouvernement à la Chambre des communes et ministre responsable de la réforme démocratique.

Mme Vandenberg a reçu la Médaille canadienne du maintien de la paix pour son travail au Kosovo. Elle a également été membre du conseil d'administration du Centre parlementaire, une organisation canadienne à but non lucratif qui se consacre au renforcement des parlements dans le monde, et membre fondateur du Centre pour la gouvernance démocratique et participative à Bruxelles.

## Anne Pringle

Anne Pringle est directrice des programmes et de l'impact chez [Lucky Iron Life](#). Elle dirige les initiatives mondiales de l'entreprise pour lutter contre les carences en fer. Elle a développé des partenariats avec des ONG en Tanzanie, au Bénin, au Pérou, au Guatemala, au Sénégal, en Ouganda et en Inde, et a co-créé des programmes de nutrition qui ont conduit à la distribution de 85 000 unités Lucky Iron Fish/

Life. Anne gère également le processus de certification BCorp de Lucky Iron Life, garantissant la responsabilité sociale et environnementale dans l'ensemble des activités de l'entreprise. Auparavant, elle a cofondé Local Buttons, une ligne de mode éthique travaillant avec des artisans en Haïti, et a géré la SocialVentures Zone de l'Université métropolitaine de Toronto, où elle a mis en place un solide programme structuré avec un curriculum, un réseau de mentorat et un soutien financier, afin de soutenir les entrepreneurs sociaux émergents. Elle est titulaire d'un baccalauréat en développement international, d'une maîtrise en sciences environnementales appliquées et d'un diplôme en danse moderne, ce qui témoigne de la diversité de ses compétences et de son engagement en faveur de l'impact social.

### **Brandon Lee**

Brandon Lee est directeur général de [l'Initiative de transformation des subventions et contributions](#) à Affaires mondiales Canada, où il dirige une initiative à l'échelle du ministère visant à moderniser la gestion de plus de 6 milliards de dollars de subventions et contributions mondiales. Auparavant, il a été consul général du Canada à San Francisco et à Seattle, et ambassadeur du Canada à la Silicon Valley. Brandon a également occupé des postes de premier plan à l'Organisation mondiale du commerce et au Comité international de la Croix-Rouge, où il a été le fer de lance de réformes internationales majeures. Il possède une expérience diversifiée dans les secteurs public et privé, notamment en matière d'innovation et de gestion du changement.

### **Christina Maclsaac**

Christina Maclsaac est la directrice de l'innovation du [Fonds pour l'innovation et la transformation \(FIT\)](#), une initiative nationale du RCC lancée en 2019. Christina apporte une riche expérience à son rôle. Avant le FIT, elle a travaillé dans le domaine de l'investissement communautaire stratégique au sein d'une entreprise mondiale de services financiers, et s'est largement engagée avec le secteur caritatif à travers le Canada sur des questions allant des innovations éducatives visant à combler les lacunes du système, à la santé psychologique et au bien-être, en passant par la responsabilité sociale et la durabilité. Ancienne participante de Jeunesse Canada Monde, Christina est ravie de s'engager dans le secteur du développement international au cours de cette conférence.

### **Darcy Ataman**

En tant qu'artiste et fondateur et directeur général de Make Music Matter, Darcy a consacré son travail à apporter une autre forme de musicothérapie aux survivants de conflits et de traumatismes. Il a développé le programme innovant de musicothérapie Healing in Harmony en partenariat avec le Dr Denis Mukwege, lauréat du prix Nobel de la paix, et continue à développer cette innovation qui a bénéficié à plus de 15 000 personnes dans neuf pays du monde, dont la République démocratique du Congo, le Rwanda, l'Ouganda, la Guinée, l'Afrique du Sud, la Turquie/Syrie et le Pérou. Plus récemment, Ataman a travaillé en étroite collaboration avec des leaders autochtones au Canada pour développer davantage le modèle unique de thérapie et aider à traiter

les traumatismes générationnels.

Il a travaillé à l'échelle internationale en tant que producteur de musique, collaborant avec d'innombrables artistes tels que Levon Helm et la société de production de DJ Jazzy Jeff, ce qui lui a valu plusieurs nominations aux prix Juno. En 2019, Ataman a cofondé A4A Records and Publishing avec le légendaire producteur David Bottrill, créant un modèle d'édition révolutionnaire pour les artistes vivant dans l'extrême pauvreté et les zones de conflit. Collaborateur du Huffington Post et d'autres publications, Ataman a également été invité à donner des conférences à Oxford, à l'Université de Winnipeg et à l'occasion de divers événements internationaux, où il a parlé de l'impact durable de la musique et de sa capacité à recoudre l'âme. Pour en savoir plus sur Darcy, [consultez la page de l'équipe Make Music Matter](#).

### **Darren C. Brown**

Darren C. Brown a plus de 20 ans d'expérience dans la co-création et la facilitation des apprentissages justes et holistiques dans diverses communautés et organisations. Son travail intègre la recherche participative, les ressources créatives et les approches inclusives de l'apprentissage par l'expérience, souvent en accord avec les appels à l'action de Vérité et Réconciliation du Canada. Facilitateur graphique de formation, Darren se spécialise dans l'efficacité interculturelle, la transformation du leadership et le dialogue politique, en appliquant une analyse basée sur le genre et en promouvant l'équité dans des environnements d'apprentissage diversifiés. Il travaille au niveau national, international et interculturel depuis plus de 30 ans et possède toutes les certifications requises par les Nations unies. [Cliquez ici pour plus d'informations sur Darren.](#)

### **Dennis Stuebing**

Dr Dennis Stuebing est directeur exécutif et copropriétaire de [Wisdom2Action](#), une société de conseil dédiée au changement social, spécialisée dans la justice de genre, l'inclusion 2SLGBTQIA+, les droits de l'enfant et la santé mentale. Titulaire d'un doctorat en études mondiales et d'une formation en gestion de projets et en analyse des politiques, Dennis possède une vaste expérience dans le soutien aux organisations à but non lucratif, aux gouvernements et aux communautés. Il est également vice-président de la Society of Queer Momentum et membre du conseil d'administration de l'Alliance nationale pour l'enfance et la jeunesse. Il vit avec son partenaire Ian et son chien Angus sur le territoire traditionnel et non cédé des Mi'kmaq, à Pinoek (Mi'kma'ki), également connu sous le nom de Kentville, en Nouvelle-Écosse.

### **Dianne Losing**

Dianne Losing est une professionnelle de la gestion des connaissances, titulaire d'une maîtrise en études interdisciplinaires, spécialisée dans les stratégies de partage durable des connaissances. Elle possède une vaste expérience dans les secteurs des entreprises et des organisations à but non lucratif, se concentrant sur la mobilisation des connaissances et l'engagement des parties prenantes afin de susciter des



changements significatifs. Récemment, elle a travaillé avec [Medical Mercy Canada](#) en Ukraine, évaluant les initiatives et soutenant les communautés touchées. Son travail met l'accent sur l'apprentissage collaboratif, l'égalité des genres et l'autonomisation des populations mal desservies grâce à des solutions durables et fondées sur les connaissances.

### **Dominique Denoncourt**

Dominique Denoncourt est une professionnelle du plaidoyer en santé mondiale, spécialisée dans la nutrition, la vaccination et la santé sexuelle et reproductive.

Dominique est titulaire d'un baccalauréat en études internationales et d'une maîtrise en gestion de l'action humanitaire et du développement international de l'Université Laval. Ses recherches ont porté sur les conflits armés et l'éthique de l'aide, à travers une approche féministe et décoloniale. Elle est actuellement chargée des politiques et du plaidoyer chez [Résultats Canada](#), où elle mène des campagnes pour améliorer la santé maternelle et infantile dans le monde. Par le passé, elle a travaillé auprès de Médecins sans frontières, le Centre de recherche-action sur les relations raciales, et a effectué un mandat au Burkina Faso avec Carrefour International.

### **Geetanjali Gill**

Dr Geetanjali Gill est professeure associée et responsable du programme d'études sur le développement international à l'[Université de la Vallée de Fraser \(UFV\)](#), en Colombie-Britannique. Elle est titulaire d'un doctorat en études du développement de l'Université de Sussex et mène des recherches sur les normes de genre et les changements transformateurs en Asie du Sud et en Afrique subsaharienne. Avec plus de 16 ans d'expérience en tant que consultante en matière de genre et de développement, elle a codirigé des projets en Sierra Leone visant à autonomiser les personnes atteintes d'albinisme et à promouvoir l'éducation inclusive par le biais de collaborations avec des organisations de base.

### **Hyang Cho**

Hyang Cho est directrice générale de [Good Neighbours Canada](#), où elle dirige des initiatives stratégiques pour le développement durable et l'autonomisation des communautés. Durant ses plus de 15 années d'expérience dans le secteur humanitaire, elle a géré de nombreux projets internationaux, notamment en République dominicaine et en Haïti. En 2017, elle a fondé Good Neighbours Canada, une organisation qui met l'accent sur les changements menés par les communautés. Hyang est titulaire d'une maîtrise en économie politique internationale et a publié *Beyond the UN : Other Ways to Make a Difference*. En dehors de son travail, elle aime faire du camping avec sa famille.

## Iris Canham

Iris est une spécialiste du développement communautaire, une auteure et une militante de la justice sociale qui s'intéresse particulièrement aux questions relatives aux femmes et aux enfants, notamment dans le domaine de l'égalité des genres. Elle possède une vaste expérience dans l'identification des défis sociaux et la mobilisation des parties prenantes, Iris conçoit et met en œuvre des projets percutants qui favorisent un changement durable au sein des communautés. En tant que défenseuse de la justice sociale, elle travaille avec passion à l'autonomisation des personnes vulnérables par le biais d'initiatives qui améliorent l'accès aux ressources essentielles, telles que l'eau, l'éducation et la nutrition.

Actuellement, elle collabore avec la fondation [Roll a Hippo Foundation](#) pour améliorer l'accès à l'eau pour les femmes afin d'améliorer leurs moyens de subsistance et leur participation économique. En outre, ce partenariat comprend une collaboration avec des centres de développement de la petite enfance pour améliorer l'eau, l'hygiène, l'assainissement et la nutrition, en identifiant le manque d'accessibilité à ces ressources comme des obstacles à l'épanouissement et à la santé de l'enfant. Iris est convaincue que l'inégalité, et plus particulièrement l'inégalité entre les genres, est la cause première de la pauvreté dans de nombreuses communautés. Elle pense que l'autonomisation des femmes est essentielle pour construire des communautés plus fortes et plus saines.

## James Parsons

- Directeur exécutif, division des partenariats canadiens, Affaires mondiales Canada
- A rejoint l'ACDI en 2000
- Il a passé sa carrière dans le domaine de l'aide internationale, dans le cadre de programmes bilatéraux en Afrique et en Asie, ainsi que du Programme des opérations de paix et de stabilisation (PSOP).
- Auparavant, il a été chef de la coopération au Bureau du haut-commissariat du Canada au Rwanda à Kigali.
- Il est titulaire d'une maîtrise en études environnementales de l'université York de Toronto et d'un baccalauréat en études de ressources environnementales avec une mineure en études autochtones de l'université de Trent.
- Il a vécu et étudié en Thaïlande et en Indonésie en se concentrant sur les questions relatives aux peuples autochtones.

## Jennifer Elms

Jennifer Elms (she/her/elle) est une spécialiste mondiale de l'égalité des genres avec 15 ans d'expérience en Afrique de l'Est, en Asie du Sud-Est, en Australasie et en Amérique du Nord. Actuellement conseillère régionale en matière d'égalité des genres (Amérique du Nord) à la [Fondation Aga Khan Canada et États-Unis](#), elle se concentre sur l'autonomisation économique des femmes, l'éducation sensible au genre et la

prévention de la violence sexuelle et sexiste. Jennifer est titulaire d'une maîtrise en droits humains et démocratisation de l'Université de Sydney et d'une licence en arts de l'Université Memorial de Terre-Neuve. En dehors de son travail, elle aime le basket-ball, l'écriture et les aventures familiales avec son partenaire, Hassan, et leurs deux enfants.

## Jesse Clarke

Jesse Clarke est une experte en financement gouvernemental dont la mission est de transformer les relations des organismes caritatifs et sans but lucratif canadiens avec le gouvernement. Jesse possède plus de 20 ans d'expérience dans le domaine du leadership gouvernemental et à but non lucratif. Elle a notamment occupé des postes de direction dans le domaine des relations gouvernementales et des stratégies de financement gouvernemental pour plusieurs organisations canadiennes. Elle a passé les dix premières années de sa carrière en tant que fonctionnaire fédérale avant de rejoindre le secteur à but non lucratif en 2010. Jesse a recueilli plus de 100 millions de dollars en subventions gouvernementales au cours de sa carrière, travaillant pour des organisations telles que Right To Play, Pathways to Education et Save the Children.

Elle a fondé [JN Clarke Consulting](#) en février 2021. Depuis la création de l'entreprise, JN Clarke Consulting s'est agrandie et compte maintenant une équipe de plus de 4 associés, et a fourni des services de relations gouvernementales transformatrices à plus de 40 organisations différentes dans les secteurs caritatifs et sans but lucratif du Canada. JN Clarke Consulting offre une stratégie et un soutien en matière de relations gouvernementales aux organisations à but non lucratif à travers le Canada, ainsi que des services de rédaction de demandes de subventions à certains clients. JN Clarke Consulting est une entreprise fièrement féministe et LGBTQ+, avec un engagement fort envers l'antiracisme, la décolonisation et les valeurs progressistes.

## Karen Craggs Milne

[Karen](#) est une autorité reconnue et une experte de référence pour les organisations qui veulent sérieusement faire du travail de justice sociale une réalité.

Elle apporte plus de 25 ans d'expérience mondiale dans le domaine de la justice sociale, à la fois en tant que cadre expérimenté et en tant qu'experte sectorielle de confiance, en soutenant la programmation, la prestation de services, le changement organisationnel et les travaux de politique nationale.

À ce jour, Karen a conseillé plus de 150 entreprises, gouvernements, ONG et institutions postsecondaires sur la façon d'apporter l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes, la diversité, l'équité, l'inclusion (DEI), la décolonisation, l'indigénisation et la réconciliation (DIR), l'environnement, le social et la gouvernance (ESG), l'impact social et la finalité sociale - le tout avec une intentionnalité réfléchie et un impact significatif.

Le travail de pionnière de Karen a eu un profond impact mondial, ce qui lui a valu de nombreuses récompenses, notamment celle de figurer dans le Top 25 des innovateurs canadiens en ressources humaines (2022), Top 100 des professionnels canadiens (2020) et Obama White House Recognized Gender Equality Changemaker (2016).

## Karine Casault

Titulaire d'un MBA et experte en communications stratégiques et développement durable, Karine Casault se distingue par son approche intégrative de la responsabilité sociale et environnementale. Sa vision repose sur la co-construction et le dialogue multipartite pour générer un impact positif durable. Elle a contribué de manière significative au secteur de la coopération internationale, notamment en dirigeant au Sénégal pour [Mer et Monde](#) un projet de communauté de pratique en égalité de genre, un projet d'énergie solaire, ainsi qu'un projet sur la responsabilité sociale dans le secteur minier sénégalais pour le Comité 21 Québec, mandaté par Affaires mondiales Canada. Aujourd'hui consultante auprès de l'Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI) et ses membres, elle accompagne les acteurs de changement social et environnemental dans leurs initiatives transformatrices. Son expertise s'étend également au milieu académique, où elle enseigne le développement durable à l'Université de Montréal dans le cadre du certificat de coopération et solidarité internationale.

## Keely Rogers

Keely Rogers a passé les 15 dernières années à faire la différence dans la vie de sa communauté locale et par le biais de la sensibilisation internationale, en occupant des rôles professionnels dans de multiples organisations de développement international. Qu'il s'agisse de travailler avec des partenaires en Afrique et en Amérique centrale ou de défendre les mal-logés à Ottawa, Keely est passionnée par la défense des personnes mal desservies et par la nécessité de combler le fossé entre les pays développés et les pays en développement.

Keely Rogers est née et a grandi dans l'ouest d'Ottawa. Elle a obtenu un diplôme de premier cycle en sciences politiques et en français de l'Université Memorial de Terre-Neuve en 2018, et a été certifiée en tant qu'associée en gestion de projet par le Project Management Institute en 2021. La carrière de Keely a été largement consacrée à la gestion d'initiatives de collecte de fonds, à la rédaction de demandes de subventions et de rapports, et à la supervision de projets de développement menés localement en Afrique subsaharienne. Son expertise porte sur les programmes internationaux de développement WASH et la gestion des ressources en eau.

Keely a rejoint [Canadian Physicians for Aid and Relief \(CPAR\)](#) en 2023. En tant que directrice du développement international, Keely dirige CPAR dans la réalisation des objectifs mondiaux de développement durable par le biais de programmes qui s'attaquent aux déterminants sociaux et environnementaux de la santé - afin que les familles aient suffisamment d'aliments nutritifs à manger ou un accès à l'eau potable - ce qui a un impact sur le bien-être de ces populations, mais l'amélioration des systèmes de santé faibles est également essentielle à l'amélioration de la santé. Les programmes de CPAR sont conçus pour soutenir les connaissances, la formation et les apports dont une communauté a le plus besoin, et s'efforcent de renforcer les capacités et de veiller à ce que les avantages du programme perdurent longtemps après l'achèvement du projet.

## Khalil Shariff

M. Khalil Shariff s'est joint à la [Fondation Aga Khan Canada](#) en tant que directeur général en août 2005. Il était précédemment employé au bureau de Toronto de McKinsey & Company, une firme internationale de conseil en gestion, où il conseillait les gouvernements, institutions financières et fournisseurs de soins de santé afin de bonifier leurs stratégies, organisations et opérations.

Khalil a siégé au sein du comité national de la Fondation pendant cinq ans, et a cultivé son intérêt envers le développement international et la résolution de conflits par le biais d'activités variées telles que : éditeur délégué, contrôle judiciaire en matière de négociations à Harvard; analyse et coordination des politiques et procédures, stagiaire dans le domaine juridique, chambre du vice-président, tribunal criminel international du Rwanda à Arusha, en Tanzanie; stagiaire, bureau du secrétaire général adjoint, ONU, Département des opérations de maintien de la paix. Il a été le plus jeune membre à être élu en tant que syndic scolaire en 1993 pour le conseil de syndicats scolaires à Richmond, en Colombie-Britannique.

Khalil détient un baccalauréat en relations internationales et en économie de l'Université de la Colombie-Britannique et un diplôme avec grande distinction de la faculté de droit de Harvard.

## Lindsay Sheridan

Lindsay Sheridan est une experte parlementaire et une spécialiste des campagnes qui a plus de 8 ans d'expérience dans la défense d'un changement durable. À [Résultats Canada](#), elle a travaillé à l'amélioration de l'équité en matière de santé, de l'accès à une éducation de qualité et de l'inclusion économique dans le monde.

Lindsay est titulaire d'une maîtrise en études sur la paix et les conflits de l'Université de Waterloo, où elle a effectué des recherches sur la consolidation de la paix chez les femmes à travers le récit en Afrique subsaharienne et a exploré les pratiques de consolidation de la paix pour soutenir l'établissement de relations entre colons et autochtones au niveau national. Après avoir obtenu son diplôme, elle a travaillé sur la Colline du Parlement en tant qu'adjointe législative, aidant un député dans son rôle de porte-parole en matière de droits internationaux de la personne et de vice-présidente du Sous-comité du Comité international des droits de la personne. Lindsay a également soutenu l'engagement des jeunes et la gestion des parties prenantes à l'Institut de recherche Bruyère à Ottawa avant de rejoindre Résultats, où elle est maintenant responsable du plaidoyer ; à ce titre, elle est également coprésidente du Groupe de travail sur les politiques canadiennes en matière d'éducation internationale.

## Lois Arokoyo

Lois a récemment obtenu une licence en ingénierie des systèmes environnementaux à l'université de Regina, où elle a reçu plusieurs bourses pour son excellence académique. Son travail est motivé par un engagement fort en faveur de la durabilité et de la création d'un avenir plus sûr pour les générations à venir. Forte d'une expérience considérable en matière de collecte de fonds et d'engagement des parties

prenantes, Lois a dirigé divers projets, notamment l'approvisionnement en eau potable d'enfants au Nigeria. En outre, elle a coordonné des initiatives visant à lutter contre la faim chez les sans-abri, en collaborant avec l'Armée du Salut et des ONG locales, notamment lors de la pandémie de grippe aviaire COVID-19.

Lois est gestionnaire de projets de conception pour le gouvernement de la Saskatchewan, spécialisée dans la conception d'autoroutes et l'ingénierie des transports. Elle est également vice-présidente de l'[Association canadienne pour les Nations unies](#), section de Regina, où elle dirige diverses initiatives d'engagement communautaire. Ardente défenseuse des femmes dans les STIM, Lois se passionne pour le mentorat des jeunes femmes qui poursuivent des études universitaires en STIM.

### **Monique Bergeron**

Monique Bergeron est directrice adjointe de la division de la Transformation des processus d'affaires dans le cadre de l'Initiative de transformation des subventions et des contributions d'Affaires mondiales Canada, où elle dirige la mise à l'essai de processus et d'outils transformateurs afin de guider la future manière de faire des affaires avec AMC.

Auparavant, elle a travaillé en étroite collaboration avec des organisations gouvernementales et de la société civile sur des questions stratégiques et opérationnelles pour les populations d'Afghanistan, des Caraïbes et de Tanzanie.

Elle possède une expérience variée en matière de développement et de programmation dans les États fragiles et touchés par des conflits, au sein d'AMC et d'institutions internationales telles que l'Organisation de coopération et de développement économiques.

### **Senator Paulette Senior**

Paulette Senior a consacré sa vie à éliminer les obstacles systémiques et à renforcer le pouvoir des femmes et des filles de divers horizons. Elle est actuellement présidente et directrice générale de la Fondation canadienne des femmes et a auparavant occupé le poste de présidente et directrice générale de YWCA Canada.

La sénatrice Senior est une sommité dans divers domaines touchant les femmes, notamment pour ce qui est de promouvoir l'égalité des sexes, de lutter contre la violence fondée sur le sexe, de réduire la pauvreté chez les femmes, de refermer les écarts salariaux et de promouvoir l'autonomisation des femmes, des filles et des personnes de genres divers d'un bout à l'autre du Canada. Elle a dirigé, géré et exploité des maisons d'hébergement, des programmes d'emploi et des programmes de logement à Toronto et a siégé au conseil d'administration de plusieurs organisations axées sur l'égalité, y compris l'Hôpital Women's College et le Conseil consultatif sur l'égalité des sexes du G7. À l'heure actuelle, elle siège au conseil d'administration d'Oxfam Canada, de la Fondation Un toit pour tous de Royal LePage et du Women's Funding Network. En 2022, elle a été nommée à titre de membre du

Comité consultatif indépendant sur la nomination des juges de la Cour suprême du Canada.

Son travail au sein de la communauté a valu à Mme Senior plusieurs distinctions, dont le prix d'excellence canado-africain, le prix AfroGlobal Leadership Award, un prix Harry Jerome de la Black Business and Professional Association (catégorie Pionniers), une place dans le Top 25 des femmes d'influence au Canada et, récemment, le prix Impact Changemaker de l'organisation Skills for Change.

La sénatrice Senior détient un baccalauréat en arts en psychologie et études urbaines de l'Université York, un doctorat honorifique en droit de l'Université de Lethbridge et a obtenu le titre IAS.A de l'Institut des administrateurs de sociétés.

### **Roheena Ali Shah**

Roheena est une spécialiste du genre très engagée dans la promotion de l'égalité des genres, de l'autonomisation des femmes et du développement communautaire. Ses recherches se situent à l'intersection du genre et du handicap, et elle plaide pour des politiques et des pratiques inclusives qui répondent aux défis particuliers auxquels sont confrontées les femmes handicapées.

Forte d'une vaste expérience dans le cadre de projets financés par l'UNFPA, Affaires mondiales Canada et WaterAid, Roheena a joué un rôle déterminant dans l'intégration d'approches sensibles au genre dans les initiatives de développement et d'aide humanitaire. Elle a été conseillère en matière de genre pour le projet « [Cash and Calendars](#) » mené principalement par [My Oral Village](#) et l'université d'Alberta. Ce projet innovant, à l'intersection du genre et de l'alphabétisation, a permis aux femmes qui ne savaient ni lire ni écrire de tenir leur propre groupe d'épargne et leurs dossiers de santé maternelle, promouvant ainsi l'alphabétisation financière et l'intégration de la dimension de genre. Roheena occupe actuellement le poste de responsable du genre et de la pauvreté au département de la planification et du développement de l'ETI Gilgit-Baltistan, où elle participe activement à la formulation de politiques et à l'élaboration de stratégies visant à garantir que les groupes marginalisés, en particulier les femmes, ont un accès à l'égalité des chances.

### **Sada Segeja**

Sada est une agente de changement passionnée qui se consacre au soutien des petits agriculteurs de l'île de Pemba, à Zanzibar, en Tanzanie. En tant que responsable de l'agroforesterie et de l'égalité des genres à [Community Forests Pemba](#), elle s'appuie sur sa connaissance approfondie des défis locaux pour promouvoir un accès équitable à la terre, à la formation et aux marchés, renforçant ainsi la sécurité économique et alimentaire des agricultrices. Son engagement en faveur de l'égalité des genres consiste à améliorer les moyens de subsistance des femmes, en particulier dans les communautés conservatrices où les femmes sont confrontées à d'importantes restrictions sociales, à la vulnérabilité climatique, à la violence fondée sur le genre et à un accès limité à l'éducation. Le leadership de Sada en matière d'adaptation climatique fondée sur la nature et de défense des femmes permet d'amplifier leur voix, de promouvoir la reconnaissance des droits des femmes et de sensibiliser les hommes

à leur rôle vital aux côtés de leurs sœurs, de leurs filles, de leurs mères et de leurs épouses. Elle est convaincue qu'il est essentiel de donner aux femmes les moyens de gérer durablement leur environnement et d'en tirer profit pour parvenir à la justice entre les genres et au progrès sociétal.

### **Sandra Muchekeza**

Sandra Muchekeza est une dirigeante dévouée et passionnée qui s'est engagée à servir les communautés marginalisées d'Edmonton. Originaire du Kenya, elle a poursuivi des études de licence en psychologie en Australie avant de s'installer à Toronto, au Canada, où elle a commencé sa carrière dans le domaine du développement international, d'abord en tant que stagiaire en Tanzanie, puis en occupant divers postes au sein d'organisations qui abordent les problèmes mondiaux. Au fil des ans, le parcours professionnel de Sandra a évolué, se concentrant sur la gestion de programmes et de projets, ainsi que sur l'amélioration des systèmes et des processus dans le secteur du profit social.

Avant de rejoindre l'[Alberta Council for Global Cooperation](#) en tant que directrice exécutive, dans ses fonctions de directrice de l'élaboration des programmes et de la responsabilisation au Africa Centre, la plus grande organisation d'aide à la communauté noire de l'ouest du Canada, Sandra a dirigé divers programmes et initiatives s'alignant sur les objectifs stratégiques de l'organisation. Elle a notamment dirigé la mise en œuvre du programme Supporting Black Canadian Communities Initiative (SBCCI), financé par le gouvernement du Canada, qui vise à renforcer les organisations locales à but non lucratif au service des communautés noires à travers le Canada.

Avant d'occuper son poste au Africa Centre, Sandra était directrice générale du Conseil des Canadiens d'origine africaine et caribéenne (CCACH), où elle a travaillé sans relâche pour élargir les programmes de l'organisation, soutenir ses efforts de collecte de fonds et établir une forte présence communautaire à Edmonton. Elle y a travaillé sans relâche pour développer les programmes de l'organisation, soutenir ses efforts de collecte de fonds et établir une forte présence communautaire à Edmonton. En outre, Sandra a apporté son expertise à la Stratégie canadienne pour la justice applicable dans les communautés noires en tant que membre du groupe directeur. Cette initiative du gouvernement canadien l'a chargée de formuler des recommandations et d'élaborer un cadre pour les consultations avec les communautés noires à travers le Canada, ce qui est essentiel pour façonner la stratégie et aborder leurs expériences avec le système de justice pénale.

### **Stephanie Calver**

Stephanie Calver (elle) est responsable du projet Soutien à l'éducation secondaire des filles afghanes (SAGE) au sein de [Right to Learn](#). Auparavant, elle a travaillé dans les domaines de la durabilité, de l'éducation et de la gestion du sport à l'Université de Calgary (Bureau de la durabilité), à l'Université d'Alberta (Éducation des cadres), à l'Institut canadien du sport (Pacifique) et en tant qu'entraîneuse certifiée par Canada hippique.



Stephanie est titulaire d'une maîtrise en leadership mondial de l'Université Royal Roads et d'un baccalauréat en loisirs et éducation à la santé de l'Université de Victoria. Elle est une entraîneuse professionnelle qui a été formée par le Co-Active Training Institute (CTI) ainsi que par le programme Playing Big Facilitators Training avec Tara Mohr pour offrir des pratiques et des outils uniques aux femmes afin qu'elles puissent s'exprimer, créer et diriger. Certifiée pour les outils EQ-i 2.0 et EQ 360 par Multi-Health Systems, elle aime partager ses connaissances sur les nombreuses façons dont le bien-être et l'intelligence émotionnelle sont profondément interconnectés, des compétences essentielles pour les leaders du futur.

### Zulpher Bashir

Zulpher est une force motrice de l'autonomisation sociale et économique des petits agriculteurs de l'île d'Unguja, à Zanzibar, en Tanzanie, alliant le développement d'entreprises à la défense de l'égalité des genres. Dans son rôle de responsable des entreprises sociales et de l'égalité des genres à [Community Forests Pemba](#), Zulpher met à profit une décennie d'expérience pour créer des opportunités commerciales qui renforcent l'autonomie des agricultrices tout en défendant l'horticulture durable afin d'améliorer les moyens de subsistance, le bien-être de la communauté et la résilience climatique. Son travail en matière d'égalité des genres va au-delà de la réforme des politiques, en se concentrant sur le démantèlement de normes sociales profondément enracinées et de barrières structurelles qui perpétuent l'inégalité des genres. Zulpher imagine un avenir où les femmes et les hommes bénéficieront d'un accès égal aux ressources et aux opportunités économiques, favorisant ainsi un progrès inclusif pour tous à Zanzibar.



6 AU 8 NOVEMBRE 2024 | OTTAWA ON

