



RCC Demande de consultant-e en évaluation

Publiée le 25 septembre 2024

Les demandes d'intérêt doivent être soumises au plus tard le : 15 octobre 2024

À propos du RCC

Le Réseau de coordination des conseils (RCC) est un réseau dynamique regroupant les huit conseils provinciaux et régionaux de coopération internationale, engagés pour la justice sociale et le changement social. Ancré dans les communautés à travers le Canada et représentant plus de 350 organisations diverses, nous sommes des leaders dans la mobilisation du public aux niveaux local et régional.

Pour plus d'informations sur qui nous sommes et ce que nous faisons, visitez le site <http://www.icn-rcc.ca>

2. Objectif et description du projet

Le programme Inspirer l'action pour la citoyenneté mondiale (IAPC) est financé par Affaires mondiales Canada et mis en œuvre par les huit conseils provinciaux et régionaux de coopération internationale, de 2019 à 2026. Cette initiative vise à accroître la sensibilisation et à mobiliser le public canadien en tant que citoyen·nes du monde, en soutien à la Politique d'aide internationale féministe du Canada (PAIFD), à la Politique du Canada sur les partenariats avec la société civile, et à l'engagement du Canada envers le Programme de développement durable à l'horizon (PDDH). De plus, elle a pour objectif de renforcer l'efficacité des organisations de la société civile canadienne et de leurs partenaires locaux pour obtenir des résultats durables en appui aux priorités du Canada en matière de développement international. Le programme IAPC intègre les leçons tirées des expériences du Réseau de coordination des conseils (RCC) ainsi que des huit conseils.

La personne consultante travaillera en étroite collaboration avec la gestionnaire nationale de programme du RCC et les membres du comité de suivi, évaluation et apprentissage (SEA) du RCC

pour préparer un rapport écrit, basé sur des récits de changement recueillis au cours des six dernières années du programme IAPC.

La personne candidate retenue commencera à travailler à la mi-novembre 2024 et sera chargée de collecter, analyser, examiner et coder les histoires de renforcement des capacités de chaque conseil, de la première à la sixième année du programme IAPC.

3. L'opportunité

Le RCC est actuellement à la recherche d'un·e consultant·e ayant l'expérience et l'intérêt nécessaires pour soutenir le Comité de suivi, évaluation et apprentissage (SEA) du RCC dans l'analyse des récits de changement pour le rapport sur les résultats du programme Inspirer l'action pour la citoyenneté mondiale, destiné à Affaires mondiales Canada (AMC).

Le processus comprendra une révision du matériel existant (récits de changement) recueilli par tous les conseils en anglais et en français sur une période de six ans ; une analyse des thèmes clés dans ce matériel ; la sélection des récits, en collaboration avec le Comité SEA du RCC, afin de mettre en lumière les thèmes identifiés; et la rédaction d'un rapport final en anglais.

4. Processus d'analyse thématique

Le/la consultant·e devra produire les éléments suivants dans le cadre de l'accord :

- Sélectionner 15 récits pour aider à comprendre le contenu, la diversité et l'étendue des récits. Déterminer les thèmes clés émergents à partir de ces récits, qui serviront à structurer l'analyse de contenu.
- Identifier les 3 à 4 sujets, idées ou thèmes les plus significatifs ou récurrents. Cela peut inclure des thèmes transversaux ainsi que des thèmes uniques ou inattendus qui, collectivement, reflètent les apprentissages liés aux résultats et à l'impact du projet.
- Lire, étiqueter et coder tous les récits de changement (environ 100 récits de renforcement des capacités en Y6) en utilisant les thèmes identifiés. Des logiciels d'analyse qualitative comme Nvivo ou des outils d'IA pouvant aider à identifier les thèmes pourraient être utilisés pour faciliter le processus. Afin de se concentrer sur les enseignements à travers les conseils, une approche centrée sur l'humain sera également importante.
- Mettre en avant les récits clés sous chaque thème (environ 3 à 4 récits par thème) pour s'assurer que les récits de changement représentent un large éventail d'activités et de travaux, couvrant tous les conseils et toutes les années du programme IAPC.
- Réviser les récits pour développer les sections d'analyse thématique. Cela permettra de garantir la clarté et une application cohérente des thèmes tout au long de l'analyse. Des

idées clés et des exemples issus des récits seront inclus dans la section d'analyse, résumant comment chaque thème se rapporte aux récits de changement.

- Préparer un rapport, comprenant l'introduction, la méthodologie, trois à quatre sections thématiques, chacune incluant une analyse thématique, une section sur les leçons apprises, une conclusion, et une annexe de tous les récits de changement codés.

5. Profil de la consultante

La personne consultante idéale devra :

- Être bilingue ; maîtriser couramment l'anglais et le français (obligatoire) ;
- Démontrer clairement une expérience en suivi, évaluation et apprentissage, en particulier dans la conduite d'analyses qualitatives, narratives et/ou thématiques, idéalement pour des organisations à but non lucratif ;
- Avoir une bonne connaissance des secteurs de la coopération internationale et de l'éducation à la citoyenneté mondiale au Canada ;
- Posséder une expérience pertinente dans le travail avec des organisations non gouvernementales (ONG), y compris des petites et moyennes organisations (PMO), des bailleurs de fonds publics et/ou d'autres acteurs du secteur de la coopération internationale ;
- Avoir d'excellentes compétences en communication, organisation, rédaction et analyse ;
- Être à l'aise avec Windows et la suite Microsoft Office, Google Docs et Zoom ;
- Travailler de manière créative et dans le respect du budget pour atteindre les résultats souhaités dans le délai prévu ;
- Être disponible pour des réunions et discussions régulières à des moments clés entre octobre 2024 et mars 2025.

6. Livrables

La personne consultante retenue travaillera en collaboration avec le Comité de suivi, évaluation et apprentissage (SEA) du RCC pour produire un rapport (rédigé en anglais) qui inclura les sections suivantes :

Introduction (1 page)

Méthodes et approche (1-2 pages)

- Analyse / récit du Thème 1 (2-3 pages)
- 3-4 récits de changement illustrant le Thème 1 (longueur variable)

- Analyse / récit du Thème 2 (2-3 pages)
- 3-4 récits de changement illustrant le Thème 2 (longueur variable)
- Analyse / récit du Thème 3 (2-3 pages)
- 3-4 récits de changement illustrant le Thème 3 (longueur variable)
- Leçons apprises (1-2 pages)
- Conclusion (1 page)
- Annexe / Recueil des récits de changement

Le Comité SEA du RCC soutiendra la personne consultante en :

- Assurant la supervision du processus, pour garantir l'alignement avec les exigences de rapport d'AMC ;
- Fournissant l'accès aux documents pertinents (récits de changement) recueillis par les conseils sur une période de 5 à 6 ans, ainsi que des données ou des entretiens supplémentaires si nécessaire ;
- Soutenant l'analyse des résultats des thèmes clés, en collaboration avec le consultant ;
- Révisant et approuvant la structure, la méthode et l'approche générales ;
- Partageant un retour continu sur le processus, y compris sur les versions provisoires du rapport final.

7. Dates importantes (Veuillez noter que celles-ci peuvent être sujettes à changement)

- Partage de la demande de propositions : **25 septembre**
- Date limite pour soumettre les déclarations d'intérêt : **15 octobre**
- Entretiens avec les candidat-es présélectionné-es : **22-26 octobre**
- Sélection de la personne consultante : **30 octobre - 2 novembre**
- Réunion de présentation avec le Comité SEA du RCC : **mi-novembre**
- Révision du matériel & analyse thématique : **novembre - décembre**
- Réunion de suivi avec le Comité SEA du RCC : **28 novembre**
- Premier projet de rapport : **16 janvier**
- Réunion de suivi avec le Comité SEA du RCC : **23 janvier**
- Rapport final attendu : **30 janvier**

8. Directives pour la soumission d'intérêt

Les demandes d'intérêt doivent inclure les éléments suivants :

1. Une lettre de motivation exprimant l'intérêt pour le projet, les qualifications et l'expérience en analyse qualitative et/ou approches narratives pour l'évaluation ;
2. Un CV détaillant l'expérience en suivi, évaluation et apprentissage, en particulier dans la conduite d'analyses qualitatives, narratives ou thématiques ;
3. Un budget détaillant le nombre de jours nécessaires pour le travail ainsi que le taux journalier ;
4. Des pages web en ligne et/ou deux à trois exemples de travaux similaires ;
5. Une explication de votre disponibilité entre octobre 2024 et mars 2025, y compris toute période d'indisponibilité ;
6. Les coordonnées complètes de trois références professionnelles récentes et pertinentes ;
7. Indiquez si vous êtes éligible à travailler au Canada - une vérification sera exigée pour la ou les personne(s) consultante(s) sélectionnée(s).

Les demandes d'intérêt doivent être soumises au plus tard le 15 octobre 2024, à 23 h 59 HAA à l'adresse suivante : info@icn-rcc.ca.

9. Rémunération – Le contrat sera attribué en trois étapes

1. 10 % à la signature du contrat, de l'accord de confidentialité et de la renonciation aux droits de propriété intellectuelle impliqués dans l'exécution du projet ;
2. 50 % à la présentation du premier projet du rapport ;
3. 40 % à l'achèvement de tous les livrables convenus dans le contrat.

10. Critères d'évaluation des déclarations d'intérêt

Les propositions seront évaluées selon les critères suivants :

- Capacité à collecter, analyser, examiner et coder les données provenant de diverses sources ;
- Capacité démontrée à respecter les délais ;
- Budget ;
- Qualifications en analyse, examen et développement de codes pour les récits de changement et en rédaction de rapports ; expérience avec les thématiques de la coopération internationale, expertise en mobilisation du public ;
- La capacité à travailler dans les deux langues officielles est une exigence pour cette candidature.

Chaque soumissionnaire doit soumettre une (1) copie de sa proposition avec pour objet : « RCC – Rapport des résultats du programme Inspirer l'action pour la citoyenneté mondiale », par voie

électronique, à l'adresse info@icn-rcc.ca avant le 15 octobre 2024 à 23 h 59 HAA. Toutes les soumissions recevront un accusé de réception ; toutefois, seuls les candidat-es retenu-es seront contacté-es pour un entretien.

Valeurs en pratique :

Le travail du RCC, à la fois en interne et en tant que collectif de membres, repose sur une vision partagée de la justice sociale mondiale, de la dignité humaine et de la participation pour toutes et tous. Il est guidé par des idéaux liés à l'anti-oppression, aux droits de la personne, à la coopération internationale et à la satisfaction appropriée des besoins humains, tels qu'exprimés dans de nombreux contextes par des organismes multilatéraux, des États et des groupes de la société civile. Le RCC s'engage à lutter contre le racisme, l'oppression et à prévenir l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels.

Lorsque nécessaire, la personne consultante devra disposer d'une politique de prévention du harcèlement, de l'exploitation et des abus sexuels (PSHEA) ou d'un code de conduite similaire. À défaut, elle devra adhérer à la politique PSHEA de notre organisation. La politique PSHEA ou le code de conduite de la personne consultante devra, au minimum, inclure les dispositions suivantes, basées sur les principes directeurs d'Affaires mondiales Canada, tels que définis sur la page consacrée à l'exploitation et aux abus sexuels dans l'assistance internationale (https://www.international.gc.ca/world-monde/issues_development-enjeux_developpement/sexual_exploitation-exploitation_sexuels/index.aspx?lang=fra)

En tant que collectif d'organisations œuvrant pour l'équité, le RCC encourage les candidatures de personnes qualifiées représentant toute la diversité des communautés au Canada, y compris les complexités des identités croisées comme les capacités, l'âge, la classe, le genre, la race et l'orientation sexuelle. Ainsi, les candidat-es sont invité-es à s'auto-identifier. Bien que nous apprécions les efforts de tous les candidat-es, seules les personnes sélectionnées pour un entretien seront contactées.