KAREN CRAGGS

RCC

Webinaire national bilingue du RRC sur l'égalité des sexes, en réponse à l’appel pour des propositions préliminaires de la part de petites et moyennes organisations canadiennes souhaitant présenter leur candidature au fonds pour l’Impact et l’innovation sur le développement d’AMC.

11 décembre 2017

KAREN CRAGGS

RCC

L'HÔTE

- Le Réseau de coordination des conseils (RCC) est une coalition regroupant les huit conseils provinciaux et régionaux pour la coopération internationale. Ces conseils et leurs organisations membres luttent pour la promotion de la justice sociale et du changement social à travers le monde. Ils représentent près de 400 organisations de la société civile (OSC) diverses et réparties à travers le Canada. Le RCC offre une plateforme nationale qui permet aux conseils de collaborer ensemble pour améliorer leur efficacité et identifier des priorités communes en matière d'action collective. Enracinés dans les communautés à travers le Canada, nous sommes des leaders dans l'engagement du public aux niveaux local et régional, et nous sommes reconnus pour notre capacité à porter les connaissances et les priorités régionales au niveau national.

KAREN CRAGGS

RCC

PRÉSENTATRICE



Karen Craggs-Milne est parmi les expertes canadiennes les plus reconnues sur l'égalité des sexes et l'inclusion. Comme personne-ressource, elle permet aux organisations de mettre en œuvre les engagements du Canada en matière d'égalité des sexes et de l'inclusion, tant au pays qu'à l'étranger. La Maison Blanche lui a décerné le titre de "Gender Equality Changemaker (2016)". Karen se passionne pour l'amélioration mondiale de l'égalité et aussi pour aider les autres à acquérir les compétences pratiques pour en faire autant.

Pour plus d'informations: www.KarenCraggs.com

KAREN CRAGGS

RCC

OBJECTIFS

1) présenter un aperçu consolidé des différentes exigences en matière d'égalité des sexes qui apparaissent dans le nouvel appel de propositions.

2) garantir une meilleure compréhension de ce qui est attendu et de la manière de «faire des affaires différemment».

KAREN CRAGGS

DOCUMENTS DE BASE

- Appel de propositions
- Formulaire de demande
- Guide de financement
- Comment évaluons-nous vos propositions
- Objectifs de développement durable (ODD)
- Loi sur la responsabilité en matière d'aide publique au développement (APD)
- Lignes directrices en matière de droits humains
- Politique féministe d'aide internationale du Canada
- Politique des Affaires Mondiales du Canada (AMC)
- Cadre d’analyse équité de genre
- Analyse basée sur le genre + Ressources
- GAR (gestion axée sur les résultats) - Comment guider & fiche de conseils
- Webinaire AMC sur l’appel de propositions

KAREN CRAGGS

POLITIQUE FÉMINISTE D'AIDE INTERNATIONALE DU CANADA

RCC

1. **L'égalité des genres et le renforcement du pouvoir des femmes et des filles,** violence sexuelle et sexiste, soutien aux organisations et mouvements locaux de défense des droits des femmes, amélioration des capacités institutionnelles du secteur public (programmes et assistance technique), base de données plus solide sur l'égalité des sexes (recherche sur les politiques et collecte de données)
2. **La dignité humaine** qui touche principalement l'aide humanitaire, la santé, l'éducation et la nutrition
3. **La croissance au service de tous** qui cible notamment l'agriculture durable, les technologies écologiques et les énergies renouvelables
4. **L'environnement et l'action pour le climat** en termes d'adaptation et de mitigation ainsi que la gestion de l'eau
5. **La gouvernance inclusive**, soit la démocratie, les droits de la personne et la saine gestion de l'État
6. **La paix et la sécurité** pour favoriser les processus de paix et lutter contre la violence basée sur le genre.

KAREN CRAGGS

ALIGNEMENT ET CONFORMITÉ

1. 6 zones de Politique d’aide internationale féministe (PIAF)
2. 17 objectifs de développement durable (ODD)
3. 5 Priorités de l'aide publique au développement (APD)
4. Déclaration universelle des droits de l'homme (30)
5. Engagements régionaux, nationaux et internationaux

KAREN CRAGGS

LES 5 PRIORITÉS DE L'APD AU CANADA

- Les priorités thématiques du Canada pour l'aide internationale contribuent à la réduction de la pauvreté:

  1. Sécurité alimentaire
  2. Enfants et jeunes
  3. Croissance économique durable
  4. Démocratie
  5. Sécurité et stabilité

- Les thèmes transversaux de la durabilité environnementale, de l'égalité des sexes et de la gouvernance contribuent également à la réduction de la pauvreté.

KAREN CRAGGS

DEVELOPPEMENT DURABLE: 17 OBJECTIFS

RCC



KAREN CRAGGS

30 DROITS HUMAINS

RCC

http://hrlibrary.umn.edu/edumat/hreduseries/hereandnow/Part-5/8_udhr-abbr.htm
Article 1 – Droit à l'égalité
Article 2 – Absence de discrimination
Article 3 – Droit à la vie, à la liberté, à la sécurité personnelle
Article 4 – Absence d'esclavage
Article 5 – Absence de torture et de **traitement** dégradant
Article 6 – Droit à la reconnaissance comme personne devant la loi
Article 7- Droit à l'égalité devant la loi
Article 8 - Droit à réparation par un tribunal compétent
Article 9 - Liberté de l'arrestation arbitraire et de l'exil
Article 10 – Droit à une audience publique équitable

KAREN CRAGGS

ÉGALITÉ DES SEXES,DROITS HUMAINS ET ANALYSES DE DURABILITÉ ENVIRONNEMENTALE LIÉS AU PROGRAMME



KAREN CRAGGS

NOUVELLE TYPOLOGIE DES PROGRAMMES AMC

RCC

" Pas moins de 95% des initiatives du développement bilatéral d'AMC ciblera ou intégrera l'équité de genre et l'autonomisation des femmes et des filles"

TYPE de PROGRAMME ÉG	CARACTÉRISTIQUES
Cible l'égalité des sexes	Le seul but du projet est d'aborder l'égalité des sexes
Intègre complétement ÉG	Le projet encourage les changements en faveur de l'égalité des sexes au niveau des comportements, des pratiques ou des performances. Par exemple, les changements dans les attitudes enracinées, les pratiques néfastes, les traditions, les rôles et les responsabilités des genres, les politiques, l'action sociale, la prise de décision.
Intègre partiellement ÉG	Le projet promeut des changements pour l'égalité des sexes à travers les capacités, les compétences, la sensibilisation, les connaissances, répondant aux besoins spécifiques des genres

KAREN CRAGGS

ÉG DANS GAR (GESTION AXÉE SUR LES RÉSULTATS)

RÉSULTATS CIBLÉS DE GENRE À TOUS LES NIVEAUX

RESULTAT ULTIME			
RESULTATS INTERMEDIAIRES			
RESULTATS IMMÉDIATS			

RÉSULTATS COMPLÈTEMENT INTÉGRÉS - CHANGEMENTS D'ÉG AU NIVEAU INTERMÉDIAIRE

RESULTAT ULTIME			
RESULTATS INTERMEDIAIRES			
RESULTATS IMMÉDIATS			

RÉSULTATS PARTIELLEMENT INTÉGRÉS : CHANGEMENTS SEULEMENT AU NIVEAU INTERMÉDIAIRE

RESULTAT ULTIME			
RESULTATS INTERMEDIAIRES			
RESULTATS IMMÉDIATS			

CHANGEMENTS DANS L'ÉTAT / CONDITION DE L'ÉGALITÉ DES SEXES

CHANGEMENTS DANS L'ÉGALITÉ DES SEXES DANS LE COMPORTEMENT, LA PRATIQUE ET LE RENDEMENT

CHANGEMENTS DANS LES ATTITUDES, LES VALEURS, LES COMPÉTENCES ET LES CAPACITÉS EN MATIÈRE D'ÉGALITE ENTRE LES SEXES

KAREN CRAGGS

RCC

Résultat Ultime	1000 Santé améliorée des femmes, des hommes, des filles et des garçons de la région Y du pays X.			
Résultats Intermédiaires	1100 Utilisation équitable améliorée de l'eau potable par les femmes, les hommes, les filles et les garçons de la région Y		1200 Amélioration des services de santé sexospécifiques de première ligne offerts aux femmes, hommes, filles et garçons de la région Y	
Résultats Immédiats	1110 Accès équitable amélioré à l'eau potable pour les femmes, les hommes, les filles et les garçons de la région Y	1120 Capacité accrue des femmes et des hommes membres de groupes de gestion collective de l'eau de la région Y à entretenir les puits	1210 Accès équitable accru aux établissements de santé pour les femmes, les hommes, les filles et les garçons de la région Y	1220 Compétences accrues du personnel (f/h) des centres de santé locaux de la région Y en matière de triage, de diagnostic et de soins de santé sexospécifiques
Extrants	1111 Puits construits dans la collectivité X en consultation avec des intervenants locaux, surtout des femmes, en leur qualité de principales gestionnaires de l'eau dans la collectivité 1112 Puits existants remis en état dans la région Y à l'aide d'approches participatives respectant l'égalité entre les sexes	1121 Formation sur l'entretien des puits élaborée et offerte aux hommes et aux femmes membres des groupes de gestion collective de l'eau dans la région Y 1122 Assistance technique liée à l'approvisionnement en pièces auprès de fournisseurs locaux et régionaux offerte aux groupes de gestion collective de l'eau de la région Y	1211 Centres de santé régionaux de la région Y remis en état et équipés 1212 Campagne de sensibilisation sexospécifique* au sujet de l'offre de services de santé dans les centres régionaux nouvellement remis en état effectuée	1221 Documentation sexospécifique* élaborée pour les programmes de perfectionnement et de mentorat sur le triage, le diagnostic et les soins de santé primaires 1221 Programmes de perfectionnement et services de mentorat sexospécifiques* offerts au personnel (f. et h.) des centres de santé régionaux en matière de triage, de diagnostic et de soins de santé primaires

KAREN CRAGGS

RCC

RÉSULTATS D'ÉG

- Sont des changements descriptibles ou mesurables qui traitent explicitement d'une réduction de l'inégalité entre les sexes ou d'une amélioration de l'égalité des sexes entre les femmes et les hommes, les filles et les garçons.

3 NIVEAUX DE CHANGEMENT:

- **État général / condition de l'égalité des sexes**
- **Politiques, comportements, pratiques ou performances (rendements).**
- **Capacités, compétences, sensibilisation, connaissances, répondre aux besoins spécifiques au genre**

KAREN CRAGGS

RCC

- Quelles sont les déclarations de résultats qui mesureraient les changements dans l'égalité des sexes liés à

Violence sexuelle
Soutenir les organisations / mouvements féminins locaux
Capacité du secteur public à répondre aux besoins différents des femmes et des hommes
Santé / Education / Nutrition
Agriculture, technologie verte, énergie renouvelable

KAREN CRAGGS

3 OBJECTIFS D'ÉGALITÉ

LES RÉSULTATS POSSIBLES

1. PROCESSUS DÉCISIONNEL Égalité accrue entre les femmes et les hommes dans la participation à la prise de décision concernant le développement durable de leur société.	**1.1 Capacité de participer à la vie publique.** Capacité accrue des femmes et des organisations féminines à défendre leurs intérêts et à participer à la vie publique et au processus décisionnel.
	1.2 Représentation parmi les décideurs. Participation accrue des femmes aux processus démocratiques et aux postes décisionnels de l'institution partenaire, du secteur cible et de la collectivité partenaire.
	1.3 Prise de décision au niveau individuel et au foyer. Meilleur équilibre dans les rapports de force entre les hommes et les femmes à l'échelle du foyer; pouvoir de décision accru des femmes au niveau individuel.
2. DROITS Possibilité accrue pour les femmes et les filles d'exercer l'intégralité de leurs droits fondamentaux.	**2.1 Appareil judiciaire.** Promotion et protection renforcées des droits fondamentaux des femmes et des filles sur le plan judiciaire et dans l'application de la loi par la police, les procureurs, les juges et les tribunaux.
	2.2 Sensibilisation du public. Les droits fondamentaux des femmes et des filles sont mieux connus et reconnus par le public (femmes et hommes) et les décideurs.
	2.3 Réaction aux violations sexospécifiques des droits. Services et mécanismes améliorés pour répondre aux restrictions ou violations de droits sexospécifiques (p. ex. violence contre les femmes et les filles, traite, violence sexuelle dans les zones de conflit).
3. RESSOURCES ET BÉNÉFICES DU DÉVELOPPEMENT Réduction des inégalités entre les femmes et les hommes quant à l'accès aux ressources et aux bénéfices du développement et à la maîtrise sur ces éléments.	**3.1 Moyens de subsistance et avoirs de production.** Maîtrise accrue des femmes sur les avoirs de production (terres, capital et crédit, technologie, compétences); meilleur accès à un travail décent.
	3.2 Capacité institutionnelle. Capacité accrue des institutions partenaires, des gouvernements et des organisations de la société civile à concevoir et à mettre en œuvre des politiques, des programmes et des projets qui tiennent compte des priorités et des intérêts des femmes et des hommes.
	3.3 Changements dans les politiques. Adoption de politiques favorisant l'égalité entre les sexes par les institutions qui s'occupent des ressources et des bénéfices du développement (afin de répondre aux différents intérêts et priorités des hommes et des femmes, des filles et des garçons).
	3.4 Bien-être et besoins fondamentaux. L'accès des femmes aux services de base susceptibles de favoriser le bien-être et la qualité de vie.

RCC

KAREN CRAGGS

TOUT ASSEMBLER

RCC

Au moins 6 piliers feministes	Au moins un des 3 objectifs	Au moins un des 3 modeles
1. Égalité des sexes et autonomisation des femmes et des filles; 2. Dignité humaine, santé, éducation et nutrition; 3. Une croissance qui fonctionne pour tout le monde: l'agriculture durable, les technologies vertes et l'énergie renouvelable; 4. Environnement et action climatique adaptation et attenuation, gestion de l'eau; 5. Gouvernance inclusive, y compris la démocratie, les droits de l'homme et la primauté du droit; 6. Paix et sécurité, en promouvant des processus de paix inclusifs et en combattant la violence sexiste.	1. Une participation plus égale des femmes et des hommes dans les prises de decisions 2. Que les femmes et les filles soient plus à même de réaliser leurs droits humains; 3. Réduction des inégalités entre les femmes et les hommes dans l'accès et le contrôle des ressources et des avantages.	1. Gender targeted 2. Gender integrated fully 3. Gender integrated partially

KAREN CRAGGS

RCC

TERMINOLOGIE DE GENRE

- EQUILIBRE DE GENRE - promouvoir des nombres égaux
- GENRE ÉQUITABLE - allocation re-distributif/ proportionnelle des ressources
- EN RÉPONSE AU GENRE - répondre aux besoins / priorités différentiels...
- SENSIBILITÉ AU GENRE - informée par les dimensions d'égalité des genres

KAREN CRAGGS

L'ÉGALITÉ DES SEXES DANS LES ACTIVITÉS DU PROJET

ACTIVITÉS POUR PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ DES SEXES

Formation sur l'égalité des sexes et les droits

ACTIVITÉS POUR PROMOUVOIR L'ÉQUITÉ - BESOINS SPÉCIFIQUES AU GENRE

Coupons pour la garderie afin que les mères puissent assister à des cours éducatifs

ACTIVITÉS SENSIBLES AU GENRE

Formation sur les nouvelles techniques agricoles pour les agriculteurs et agricultrices

KAREN CRAGGS

RCC

DES RISQUES ET STRATÉGIES D'ATTÉNUATION

TYPE OF RISQUES	RISQUE	Probabilité et impact	STRATÉGIES
OPÉRATIONNEL (à partir de problèmes programmatiques internes)			
DÉVELOPPEMENT (interruptions externes)			
FINANCIER (questions fiduciaires)			

RESSOURCES

HUMAIN

Expertise et capacité à livrer

- Rôles et responsabilités

- Qui soutiendra la conformité de ÉG au Canada?

- Qui soutiendra la mise en œuvre locale?

- Avec quels groupes locaux travaillerez-vous?

- Comment allez-vous engager le ministère du genre, etc.

FINANCIER

- Budget
- Salaires - Canada + Outre-mer
- Orientation du personnel / formation / réunions d'apprentissage
- Partenariats

- Activités du projet ÉG

- ÉG dans le processus de base

- ÉG dans l'analyse de la communauté

- Budget des capitaux propres

KAREN CRAGGS

RCC

ANALYSE BASÉE SUR LE GENRE

- L'ABG répond à deux questions:
  1) Quelle est la situation de l'égalité des sexes en ce moment et pourquoi?
  2) Qu'est-ce que cela signifie pour votre projet?

- Quand faire une ABG?
  ABG- plusieurs étapes - proposition préliminaire, proposition complète, démarrage du projet

- Quels outils pour faire une ABG?
  Plusieurs outils, y compris Harvard Analytical Framework
  Question clé: Besoins différentiels, impacts différentiels, et alors?

- Comment utiliser une ABG?
  Base de référence -> Analyse communautaire -> Stratégie -> Plan d'action

KAREN CRAGGS

THEORIE DU CHANGEMENT

RCC

Le projet contribuera au Résultat Ultime X en obtenant les résultats intermédiaires Y & Z.

Expliquer les hypothèses

l'EG et l'analyse des RH (barrières, inégalités, structures de pouvoir existantes).

Ce que le projet fera pour traiter ces problèmes et ne pas nuire

La contribution ou l'impact des autres acteurs, y compris les acteurs del'EG.

Principaux risques et stratégies de réponse.

Comment la participation sera-t-elle encouragée par un large éventail de parties prenantes?

Preuves, meilleures pratiques, leçons apprises pour justifier les hypothèses et des facteurs externes (avec une citation dans le texte si possible).

Le résultat intermédiaire Y sera réalisé par les résultats immédiats S, R et T. Idem ci-dessus

Le résultat intermédiaire Z sera réalisé par les résultats immédiats L, M, N Idem que ci-dessus

Le projet assurera la durabilité globale des résultats à long terme, mettant en lumiere les acteurs, les hypothèses et les plans qui assureront la durabilité

KAREN CRAGGS

RCC

EXPÉRIENCE PERTINENTE

- Pertinence de l'exemple pour l'initiative proposée (c.-à-d. Emplacement, conclusion des résultats, bénéficiaire, etc.)
- Résultats attendus.
- Les résultats réels et preuves à l'appui (utiliser les rapports et les évaluations de l'exemple).
- Gestion des risques clés et mesures des réponses employées.
- Un résultat atteint et un risque géré dans l'égalité des genres.
- Un résultat atteint et un risque géré en droits humains.
- Un résultat atteint et un risque géré dans la durabilité environnementale·
- Les enseignements tirés et les ajustements de trajectoires adoptés, concernant tout ce qui précède, ainsi que l'administration, les capacités locales, la coordination/ l'harmonisation et la durabilité des résultats.

KAREN CRAGGS

EXPÉRIENCE PERTINENTE

- Un résultat atteint et un risque géré dans l'égalité des genres
- Leçons tirées et corrections de trajectoire adoptées
- Administration
- Capacité locale
- Coordination / harmonisation et
- Durabilité des résultats de ÉG

KAREN CRAGGS

INDICATEURS SENSIBLES AU GENRE

- Peut être défini comme une unité de mesure quantitative ou qualitative pour évaluer les changements (résultats) en matière d'égalité des sexes.

- Toutes les données relatives aux personnes devraient également être ventilées par sexe, âge et autres facteurs d'identité tels que la classe, la race, la caste, l'origine ethnique, la culture et les capacités (si possible). Cela sert à exposer les tendances cachées en rendant visibles toutes les personnes, en particulier les groupes marginalisés et vulnérables qui sont impliqués dans une initiative.

KAREN CRAGGS

INDICATEURS DE L'ÉGALITÉ DE GENRE

- Quels sont les indicateurs qui mesureraient les changements dans l'égalité des sexes liés à:

- Éducation
- Emploi
- Santé
- Politiques gouvernementales

KAREN CRAGGS

L'ÉGALITÉ DES SEXES DANS LE CADRE DE LA GESTION DU RENDEMENT

RCC

- Données toujours désagrégée par sexe, âge ...
- Les objectifs doivent être proportionnels
- Qualitatif et quantitatif

Résultat	**Indicateur**	**Étude de référence**	**Cible**	**Les données réelles 1**	**Les données réelles 2**	**Les données réelles 3**	**Sources**
Augmentation des taux d'alphabétisation des filles et des garçons en 12e année	Des taux d'alphabétisation	10% garçons 5% filles	50% garçons 30% filles	15% garçons 10% filles	20% garçons 20% filles	25% garçons 40% filles	

KAREN CRAGGS

RCC

QUESTIONS ET RÉPONSES

KAREN CRAGGS

Réseau de coordination des conseils
conseils provinciaux et régionau
pour la coopération internationa

hello@karencraggs.com
WWW.KARENCRAGGS.COM

Icn.rcc@bccic.ca
http://icn-rcc.ca/home/

MERCI